



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione Dirigenziale n. 41 del 29/04/2021

Oggetto: PRESA D'ATTO STIPULAZIONE IN DATA 17/12/2020 DEL CCNL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI.

Il Responsabile di Area

Richiamato il provvedimento sindacale n. 1 del 03/02/2021, con il quale alla scrivente sono stati attribuiti, ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/00, le competenze di responsabile dell'Area Finanziaria con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

Visti i decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di ordinamento finanziario e contabile e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e considerato, in particolare, l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Visto che:

- con delibera di Giunta Comunale n° 68 del 28.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con gli allegati Organigramma e Funzionigramma, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 17.01.2018;
- che con delibera di Giunta Comunale n° 120 del 30.04.2019 è stato approvato un nuovo modello di Organigramma ed il Funzionigramma relativo alla attribuzione delle funzioni alle Aree ed i Servizi, nonché, modificato ed integrato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi con l'introduzione delle unità organizzative di terzo livello denominate “ *Uffici*”;

Visto il regolamento comunale di contabilità del 18/05/1999 vigente;

Richiamato l'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, punto 5,2 lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adempimenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento

degli effetti economici;

Preso atto:

- che in data 17 dicembre 2020 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018;
- che il richiamato CCNL si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7 comma 3, del CCNL per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 13/07/2016, ivi compresi, pertanto, anche i segretari comunali e provinciali;

Visto l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

Visto l'art. 54 del CCNL che fissa la decorrenza e gli importi mensili degli aumenti da riconoscere al personale dirigente a titolo di stipendio tabellare lordo, l'importo dell'aumento da applicare alla indennità di posizione in vigore a decorrere dal 01/01/2018;

Considerato che nel medesimo articolo contrattuale, si stabilisce che, a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

Vista la Sezione IV del CCNL che definisce gli istituti applicabili ai segretari comunali e provinciali;

Visti in particolare :

- l'art. 106 che definisce la decorrenza e gli importi degli aumenti dello stipendio tabellare, stabilendo che a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;
- l'art. 107 che ridetermina l'ammontare della indennità di posizione spettante ai segretari comunali e provinciali con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

Visto il parere dell'ARAN di risposta a nota del 15/01/2021 avente oggetto "richiesta parere per quesiti CCNL 2016-2018 – Segretari Comunali";

Considerato altresì, che il contratto prevede, sia per i dirigenti che per i segretari comunali e provinciali, che:

- nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto, le misure degli incrementi degli stipendi tabellari abbiano effetto integralmente alle scadenze e negli importi previsti, al fine della determinazione del trattamento di quiescenza;
- agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

Visti gli artt. 56 e 57 con i quali:

- si definisce l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- si ridisciplina la materia della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Visto l'art. 30, c. 4 del D.L. n. 41/2021 che differisce ulteriormente il termine di approvazione del

bilancio 2021 al 30/04/2021:

Preso atto che le maggiorazioni di cui al CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 dovute al Dott. LO MONACO Michelangelo, che ha svolto l'attività di segretario presso il Comune di Taormina dal 28/04/2010 al 19/10/2016, sono state già erogate.

Considerato, altresì che le maggiorazioni di cui al CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Dirigenti e spettano per conguaglio ai sottoindicati Segretari:

1) Dott.ssa CARRUBBA Rossana, che ha svolto l'attività di segretario presso il Comune di Taormina dal 20/10/2016 al 31/10/2018 le cui spettanze per adeguamento contrattuale ancora dovute ammontano ad €. 127,19, oltre CPDEL per €. 30,27, INADEL per €. 6,21 ed IRAP per €.10,81 per un ammontare complessivo di €. 174,48.

2) Dott. BARTOLOTTA Antonino, che ha svolto l'attività di segretario presso il Comune di Taormina, dal 26/03/2019 al 28/02/2021, le cui spettanze per adeguamento contrattuale ancora dovute spettanti per il periodo dal 26/03/2019 al 31/12/2020 ammontano ad €.3.750,40 oltre CPDEL per €. 892,60, INADEL per €.145,45 ed IRAP per €. 318,78 per un ammontare complessivo di €.5.107,23

Ritenuto che alla dott.ssa CARRUBBA Rossana necessita provvedere alla corresponsione dell'ammontare di €. 127,19 oltre oneri accessori a titolo di arretrati stipendiali.

Ritenuto che al Dott. BARTOLOTTA Antonino, per il periodo dal 26/03/2019 al 31/12/2020, necessita provvedere alla corresponsione della somma di €. 3.750,40 a titolo di arretrati stipendiali oltre oneri riflessi

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto, in particolare l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

DETERMINA

Di prendere atto che in data 17 dicembre 2020 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. del personale dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;

Di dare atto che i valori stipendiali annui lordi sono rideterminati con decorrenza dal 01/01/2016, dal 01/01/2017, dal 01/01/2018 e, a regime dal 01/01/2021 (conglobamento IVC) , secondo le modalità stabilite dagli artt. 54 (dirigenti) e 106 (segretario comunale) del CCNL;

Di liquidare al Segretario Dott.ssa Rossana Carrubba la somme di €.127,19 oltre oneri riflessi per gli emolumenti dovuti per arretrati contrattuali per il servizio prestato dal 20/10/2016 al 31/10/2018

Di liquidare, altresì, al Segretario Dott. Bartolotta Antonino la somma di €.3.750,40 per emolumenti arretrati contrattuali per il servizio prestato dal 26/03/2019 al 31/12/2020, dando atto che gli stipendi di Gennaio e Febbraio 2021 sono stati erogati secondo i nuovi importi di cui al CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020.

Impegnare la complessiva spesa di €. 3.877,59 per emolumenti dovuti per arretrati contrattuali al capitolo 10101010021 del redigendo bilancio 2021-2023 alla Missione 1 Programma 0101 Titolo 1 Macroaggregato 101;

Impegnare la complessiva spesa di €.1.404,12 per oneri riflessi dovuti sugli emolumenti arretrati contrattuali come segue:

- 1) in quanto ad €.922,87 per CPDEL al capitolo 10102010022 del redigendo bilancio 2021-2023 alla Missione 1 Programma 0101 Titolo 1 Macroaggregato 102;
- 2) in quanto ad €.151,66 per INADEL al capitolo 10102010022 del redigendo bilancio 2021-2023 alla Missione 1 Programma 0101 Titolo 1 Macroaggregato 102;
- 3) in quanto ad €.329,59 per IRAP al capitolo 10201010111 del redigendo bilancio 2021-2023 alla Missione 1 Programma 0101 Macroaggregato 102.

Il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio per la pubblicazione nonché sul sito istituzionale del Comune di Taormina nella sezione "amministrazione trasparente".

Il responsabile del procedimento
Scarcella S.

Taormina li,

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale