



COMUNE DI TAORMINA

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 73 del 11/06/2021

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ED INDENNITA' DI FUNZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020.

IL COMANDANTE

Premesso:

che ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs 267/2000, gli Enti Locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

che con Delibera di G.M. n. 445 del 13/12/2001 è stato approvato il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

che con delibera di Giunta Comunale n° 68 del 28.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con gli allegati Organigramma e Funzionigramma, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 17.01.2018;

che con delibera di Giunta Comunale n° 120 del 30.04.2019 è stato approvato un nuovo modello di Organigramma ed il Funzionigramma relativo alla attribuzione delle funzioni alle Aree ed i Servizi, nonché, modificato ed integrato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi con l'introduzione delle unità organizzative di terzo livello denominate " *Uffici*";

che il Corpo di Polizia Municipale si compone dei seguenti Servizi;

1. *Polizia Giudiziari* ;
2. *Vigilanza stradale e controllo del territorio*;
3. *Ufficio Verbali*;
- 4 *Servizio Segreteria*;
- 5 *Servizio PASS e ZTL*

Viste le Determine Dirigenziali n° 81 del 01/09/2019, n. 166 del 19/12/2020 e 31 del 13/03/2021, con la quale sono stati nominati i Responsabile dei Servizi e degli uffici, che si richiamano integralmente nel loro contenuto.

Rilevato:

che l'art.17 del Regolamento degli Uffici e Servizi, prevede la figura del Responsabile del Servizio, cui compete:

- la verifica del funzionamento organizzativo del Servizio, dell'evoluzione delle normative e delle esigenze dell'utenza, collaborando in modo attivo e propositivo con la Posizione Organizzativa nella programmazione ed eventuale reimpostazione degli interventi;
- la responsabilità dell'istruttoria dei procedimenti e degli atti di competenza del servizio, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge 7/8/1990 n. 241 e della L.R. n. 10/91, quando non venga esplicitamente attribuita ad altri dipendenti, nonché la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e delle procedure negoziali attribuitegli dalla Posizione Organizzativa;

che, altresì, con l'integrazione del comma 3 bis dell'art. 3 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, è stata introdotta nella struttura dell'Ente, una unità di terzo livello così disciplinata *" Gli Uffici rappresentano unità organizzativa di terzo livello, affidate a dipendente professionalmente idoneo, inquadrato nelle categorie C o B, in possesso di maturata esperienza nelle funzioni di riferimento. Ai responsabili degli uffici possono essere attribuite autonome responsabilità di procedimento o di sub - procedimento"*;

Visto l'articolo 17 del CCDI sottoscritto in data 17.10.2019 indennità per specifiche responsabilità (comma

1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) che al comma 1 recita *" Ai sensi del Comma 1 art. 70 quinquies è prevista una indennità di importo massimo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa"*.

Visto altresì il comma 4 dell' articolo 17 del CCDI che stabilisce ai fini dell'erogazione dell'indennità i criteri di quantificazione;

Visto l'articolo 20 del CCDI sottoscritto in data 17.10.2019 indennità di funzione per la Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL 21 maggio 2018) che ai commi 1 e 2 così recita:

"1. Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di €. 3.000,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità."

Visti i commi 3 e 4 dell'articolo 20 del sopracitato CCDI per l'anno 2019 che stabiliscono ai fini dell'erogazione dell'indennità i criteri di quantificazione;

Richiamati:

l'art.4 della legge 241/90 come recepito dall'art. 4, co. 1 della l.r. 10/91 che testualmente dispone *"Ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale."*;

l'art.5, c. 1 della suddetta L.R. 10/91 che testualmente dispone : *"Il dirigente di ciascuna*

unità organizzativa provvede ad assegnare a sè o ad altro dipendente addetto alla unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale";

l'art.6 della l.r. n. 10/91 e l'art. 18 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che individua le competenze dei responsabili del procedimento amministrativo.

Visto il D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i ed in particolare il comma 2, art. 5 che testualmente dispone:

"Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9".

Constatato che con Determina Dirigenziale n° 144 del 09.11.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'annualità economica 2020;

Tenuto conto che:

- Visto il verbale della conferenza dei Responsabili delle Posizioni Organizzative del 30 settembre 2020 in cui sono state assegnate le risorse per indennità di specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1, e per indennità di funzione per la Polizia Locale art 56 sexies.
- Che con Determina Dirigenziale Area Economico Finanziaria n. 132 del 21/10/2020 s sono state assegnate le somme ai Responsabili di Area ed in particolare la somma di €. 44.137,92 a questo Corpo di P.M..
- La Giunta Comunale, con deliberazione n° 331 del 31.12.2020 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2020 ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso, rinnovando i valori della CCDI 2019 anche per il 2020.

Considerato quanto rilevato nell'attività di servizio.

Atteso il periodo svolto di parte del Personale presso il Corpo di Polizia Municipale.

Visti:

il D.lgs 165/2001 e s.m.i;

la legge 241/90

Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Il D.lgs 267/2000 e s.m.i;

la legge 241/1990;

l'O.A.EE.LL vigente in Sicilia

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

di liquidare l'importo complessivo di €. 33.750,00 oltre oneri riflessi, per le indennità in oggetto e specificamente:

- indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del

21.05.2018) spettanti ai dipendenti appartenenti al Corpo Polizia Municipale, indicati nella tabella allegato A, per l'importo di €. 13.900,00;

- indennità di funzione (art. 56 sexies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) ai dipendenti appartenenti al Corpo Polizia Municipale, indicati nella tabella allegato B, per l'importo di €.19.850,00.

di dare atto, che la spesa complessiva di €. 33.750,00 per gli effetti della Determina Dirigenziale n. 144 del 09/11/2020 “costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020” e del CCDI anno 2020 trova imputazione nella gestione residui passivi del redigendo bilancio 2021-2023 alla Missione 1, Programma 110, Macroaggregato 101 cap 10101010501/2, oltre oneri riflessi pari ad €.8.032,50 a titolo di CPDEL, Missione 01 Programma 0301, Macroaggregato 101, cap. 10102010697 ed €. 2.868,75 a titolo di IRAP , Missione 01 Programma 0301, Macroaggregato 0102 cap 10201010795;

di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria per i provvedimenti di competenza;

di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio dell'ente e nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.l.gs. N° 33/2013.

Taormina, 10 giugno 2021

il comandante
dr. A. Pappalardo

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PAPPALARDO AGOSTINO)
con firma digitale