



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

Determinazione Dirigenziale n. 120 del 25/06/2018

Repertorio Generale n. 754 del 25/06/2018

Oggetto: APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016 - 2018, DEL 21 MAGGIO 2018..



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione Dirigenziale n. 120 del 25/06/2018

Oggetto: APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016 - 2018, DEL 21 MAGGIO 2018..

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che con determina sindacale n.1 del 19/01/2018 il sottoscritto è stato nominato il Responsabile dell'Area Economico finanziaria e, allo stesso, sono state attribuite le relative competenze;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018, il quale:

1. all'art. 1 "Campo di applicazione", comma 1, dispone che *"Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016."*;
2. all'art. 2 "Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto", comma 1, prevede che *"Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica."*;
3. all'art. 64 "Incrementi degli stipendi tabellari", dispone:
 - al comma 1, che *"Gli stipendi tabellari, come previsti dall'art. 2 del CCNL sottoscritto il 31-7-2009 del biennio economico 2008-2009, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A, con le decorrenze ivi stabilite"*;

TABELLA A

Incrementi mensili dello stipendio tabellare (Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità)

Categoria	Dal 1.1. 2016	Rideterminato dal 1.1. 2017 (1)	Rideterminato Dal 1.3. 2018 (2)
D6	10,40	31,40	90,30
D5	9,70	29,40	84,50
D4	9,30	28,10	80,90
D3	8,90	26,90	77,60
D2	8,10	24,60	70,80
D1	7,70	23,40	67,50
C5	8,00	24,30	69,80
C4	7,70	23,40	67,30
C3	7,50	22,70	65,30
C2	7,30	22,10	63,50
C1	7,10	21,50	62,00
B7	7,30	22,00	63,40
B6	7,00	21,20	61,00
B5	6,90	20,80	60,00
B4	6,80	20,50	59,00
B3	6,70	20,20	58,10
B2	6,40	19,40	55,90
B1	6,30	19,10	55,00
A5	6,40	19,40	55,90
A4	6,30	19,00	54,80
A3	6,20	18,70	53,80
A2	6,00	18,30	52,70
A1	6,00	18,10	52,00

(1) Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016.

(2) Il valore a decorrere dal 1.3.2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017.

- al comma 2, che "Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle misure ed alle decorrenze stabilite dall'allegata tabella B.";

TABELLA B

Nuovo stipendio tabellare (Valori in Euro per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^a mensilità)

Categoria	Dal 1.1. 2016	Dal 1.1. 2017	Dal 1.3. 2018
D6	28.467,52	28.719,52	29.426,32
D5	26.627,26	26.863,66	27.524,86
D4	25.489,36	25.714,96	26.348,56
D3	24.444,94	24.660,94	25.269,34
D2	22.301,09	22.499,09	23.053
D1	21.259,11	21.447,51	21.967,71
C5	21.997,32	22.192,92	22.738,92
C4	21.212,51	21.400,91	21.927,71
C3	20.562,62	20.745,02	21.256,22
C2	20.005,46	20.183,06	20.679,86
C1	19.539,35	19.712,15	20.198,15

B7	19.966,00	20.142,40	20.639,20
B6	19.227,58	19.397,98	19.875,58
B5	18.891,59	19.058,39	19.528,79
B4	18.578,21	18.742,61	19.204,61
B3	18.310,32	18.472,32	18.927,12
B2	17.608,41	17.764,41	18.202,41
B1	17.320,31	17.473,91	17.904,71
A5	17.616,45	17.772,45	18.210,45
A4	17.259,66	17.412,06	17.841,66
A3	16.958,76	17.108,76	17.529,96
A2	16.605,95	16.753,55	17.166,35
A1	16.386,57	16.531,77	16.938,57

- al comma 3, che “A decorrere dal 1-4-2018, l’indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nell’allegata Tabella C. Nella medesima tabella è altresì prevista, con la stessa decorrenza, in corrispondenza delle categorie A, B, C e D, una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all’art. 67.”;

TABELLA C
Conglobamento dell’IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare
Valori in Euro a cui aggiungere la 13[^] mensilità

Categoria	Retribuzione tabellare dal 1.3.2018	IVC dal 1.7.2010	Retribuzione tabellare dal 1.4.2018
D7	---	---	31.138,84
D6	29.426,32	212,52	29.638,84
D5	27.524,86	198,84	27.723,70
D4	26.348,56	190,32	26.538,88
D3	25.269,34	182,52	25.451,86
D2	23.053,49	166,56	23.220,05
D1	21.976,71	158,76	22.135,47
C6	---	---	23.543,20
C5	22.738,92	164,28	22.903,20
C4	21.927,71	158,40	22.086,11
C3	21.256,22	153,60	21.409,82
C2	20.679,86	149,40	20.829,26
C1	20.198,15	145,92	20.344,07
B8	---	---	21.248,24
B7	20.639,20	149,04	20.788,24
B6	19.875,58	143,52	20.019,10
B5	19.528,79	141,12	19.669,91
B4	19.204,61	138,12	19.343,33
B3	18.927,12	136,68	19.063,80
B2	18.202,41	131,52	18.333,93
B1	17.904,71	129,36	18.034,07
A6	---	---	18.661,97

A5	18.210,45	131,52	18.341,97
A4	17.841,66	128,88	17.970,54
A3	17.529,96	126,60	17.656,56
A2	17.166,35	123,96	17.290,31
A1	16.938,57	122,40	17.060,97

4. all'art. 65 "Effetti nuovi stipendi", dispone:

- al comma 1, che *"Salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 64 (Incrementi degli stipendi tabellari) hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare."*;

- al comma 2, che *"Nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, le misure degli incrementi di cui all'art. 64 (Incrementi degli stipendi tabellari) hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti nella tabella A, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del C.V., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto."*;

- al comma 3, che *"Sono confermati gli effetti del conglobamento della IIS nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22-1-2004."*;

5. all'art. 66 "Elemento perequativo", dispone:

- al comma 1, che *"Tenuto conto degli effetti degli elementi retributivi di cui all'art. 64 sul personale già destinatario delle misure di cui all'art. 1, comma 12, legge 23 dicembre 2014, n. 190, nonché del maggiore impatto sui livelli retributivi più bassi delle misure di contenimento della dinamica retributiva, è riconosciuto al personale individuato nell'allegata Tabella D un elemento perequativo un tantum, corrisposto su base mensile nelle misure indicate nella medesima Tabella D, per dieci mensilità, per il solo periodo 1.3.2018 - 31.12.2018, in relazione al servizio prestato in detto periodo. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa."*;

TABELLA D **Elemento perequativo**

Valori in Euro per mensili da corrispondere nel periodo 1-3-2018/31-12-2018

Categoria	Dal 1.3.2018 al 31.12.2018
D6	2,00
D5	2,00
D4	6,00
D3	9,00
D2	16,00
D1	19,00
C5	17,00
C4	18,00
C3	20,00
C2	22,00
C1	23,00

B7	22,00
B6	23,00
B5	23,00
B4	24,00
B3	24,00
B2	26,00
B1	27,00
A5	26,00
A4	27,00
A3	28,00
A2	29,00
A1	29,00

- al comma 2, che *“L’elemento perequativo di cui al comma 1 non è computato agli effetti dell’art. 65, comma 2, secondo periodo ed è corrisposto con cadenza mensile, analogamente a quanto previsto per lo stipendio tabellare, per il periodo ed il numero di mensilità indicati al comma 1.”*;

- al comma 3, che *“Per i lavoratori in part-time, l’importo è riproporzionato in relazione al loro ridotto orario contrattuale. Detto importo è analogamente riproporzionato in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta.”*;

6. all’art. 70-septies *“Effetti nuovi stipendi”*, comma 1, dispone che *“E’ confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell’art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, l’indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all’art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.”*;

Ritenuto, ai sensi di quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018:

- al comma 1, art. 64, di attribuire al personale dipendente gli incrementi dello stipendio tabellare nelle misure ed alle ricorrenze stabilite dalla Tabella A allegata al medesimo CCNL;
- al comma 3, art. 64, di conglobare l’indennità di vacanza contrattuale, riconosciuta con decorrenza 2010, nello stipendio tabellare così come indicato nella Tabella C, allegata al medesimo contratto;
- all’art. 64 -Tabella B - ed all’art. 65, di determinare a decorrere dal 1-1-2016, dal 1-1-2017, dal 1-3-2018 e dal 1-4-2018 la retribuzione annua lorda fondamentale del personale dipendente;
- di corrispondere al personale dipendente gli incrementi dello stipendio tabellare maturati nel periodo dal 1-1-2016 al 31-5-2018;
- art. 66, di attribuire al personale dipendente l’elemento perequativo una tantum, da corrispondersi su base mensile nelle misure indicate nella tabella D allegata al medesimo contratto, per dieci mensilità, per il solo periodo 1.3.2018 - 31.12.2018, in relazione al servizio prestato in detto periodo;

Visto il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii.;

Visto il Bilancio di previsione 2018/2020 in corso di formazione;

DETERMINA

1. Attribuire al personale dipendente, per il periodo dal 1-1-2016 al 31-12-2016, ai sensi del comma 1, art. 64 e del comma 1, art. 65, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018, gli incrementi dello stipendio tabellare di seguito indicati, di cui alla Tabella A allegata al medesimo CCNL, per 13 mensilità:

Categoria	Dal 1.1.2016
D6	10,40
D5	9,70
D4	9,30
D3	8,90
D2	8,10
D1	7,70
C5	8,00
C4	7,70
C3	7,50
C2	7,30
C1	7,10
B7	7,30
B6	7,00
B5	6,90
B4	6,80
B3	6,70
B2	6,40
B1	6,30
A5	6,40
A4	6,30
A3	6,20
A2	6,00
A1	6,00

2. Determinare dal 1-1-2016 al 31-12-2016, ai sensi del comma 2, art. 64, e del comma 1, art. 65, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018, come indicato nell'allegato "A", che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, la retribuzione annua lorda fondamentale del personale in servizio, per effetto dell'attribuzione degli incrementi mensili di cui al precedente punto 1;

3. Attribuire al personale dipendente, per il periodo dal 1-1-2017 al 28-2-2018, ai sensi del comma 1, art. 64 e del comma 1, art. 65, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali -triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018, gli incrementi dello stipendio tabellare di seguito indicati, di cui alla Tabella A allegata al medesimo CCNL, per 13 mensilità:

Categoria	Rideterminato dal 1.1.2017
D6	31,40
D5	29,40
D4	28,10
D3	26,90
D2	24,60
D1	23,40
C5	24,30
C4	23,40
C3	22,70
C2	22,10
C1	21,50
B7	22,00

B6	21,20
B5	20,80
B4	20,50
B3	20,20
B2	19,40
B1	19,10
A5	19,40
A4	19,00
A3	18,70
A2	18,30
A1	18,10

4. Determinare dal 1° gennaio 2017 al 28-2-2018, ai sensi del comma 2, art. 64, e del comma 1, art. 65, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018, come indicato nell'allegato "B" che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, la retribuzione annua lorda fondamentale del personale in servizio, per effetto dell'attribuzione degli incrementi mensili di cui al precedente punto 3..

5. Attribuire al personale dipendente, per il periodo dal 1-3-2018, ai sensi del comma 1, art. 64 e del comma 1, art. 65, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018, gli incrementi dello stipendio tabellare di seguito indicati, di cui alla Tabella A allegata al medesimo CCNL, per 13 mensilità:

Categoria Rideterminato dal 1.3. 2018

D6	90,30
D5	84,50
D4	80,90
D3	77,60
D2	70,80
D1	67,50
C5	69,80
C4	67,30
C3	65,30
C2	63,50
C1	62,00
B7	63,40
B6	61,00
B5	60,00
B4	59,00
B3	58,10
B2	55,90
B1	55,00
A5	55,90
A4	54,80
A3	53,80
A2	52,70
A1	52,00

6. Determinare dal 1-3-2018, ai sensi del comma 2, art. 64, e del comma 1, art. 65, del CCNL del

personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018, come indicato nell'allegato "C" che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, la retribuzione annua lorda fondamentale del personale in servizio, per effetto dell'attribuzione degli incrementi mensili di cui al precedente punto 5;

7. Conglobare, ai sensi del comma 3 dell'art. 64 del CCNL del 21-5-2018 - Tabella C, l'indennità di vacanza contrattuale, - attribuita ai sensi dell'art. 47-bis del D.Lgs 30-3-2001, n. 165, nello stipendio tabellare come indicato nell'allegato "D" che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

8. Attribuire, ai sensi dell'art. 66 - tabella D - del CCNL del 21-5-2018, al personale dipendente l'elemento perequativo una tantum per il periodo dal 1-3-2018 al 31-12-2018;

9. Corrispondere al personale dipendente gli arretrati relativi agli incrementi dello stipendio tabellare maturati dal 1-1-2016 al 31-12-2016, dal 1-1-2017 al 28-2-2018 e dal 1-3-2018 al 31-5-2018, nonché gli arretrati relativi all'elemento perequativo maturati dal 1-3-2018 al 31-5-2018;

10. Stabilire, - conseguentemente a quanto disposto con quest'atto in applicazione Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, del 21 maggio 2018 in € **205.735,20**, la spesa complessiva così distinta:

a) anno 2016, € 13.912,76, di cui € 10.237,50 per l'aumento degli stipendi tabellari per il periodo dal 1-1-2016 al 31-12-2016, € 2.805,08 per i contributi previdenziali e assistenziali ed € 870,19 per l'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) a carico del Comune;

b) anno 2017, € 42.137,56, di cui € 31.006,30 per l'aumento degli stipendi tabellari per il periodo dal 1-1-2017 al 31-12-2017, € 8.495,73 per i contributi previdenziali e assistenziali ed € 2.635,54 per l'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) a carico del Comune;

c) anno 2018, € 121.227,42 di cui € 89.203,40 per l'aumento degli stipendi tabellari per il periodo dal 1-1-2018 al 31-12-2018, € 24.441,73 per i contributi previdenziali e assistenziali ed € 7.582,29 per l'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) a carico del Comune;

- € **28.457,46**, di cui € 20.940,00 per l'attribuzione dell'elemento perequativo per il periodo dal 1-3-2018 al 31-12-2018, € 5.737,56 per i contributi previdenziali e assistenziali ed € 1.779,90 per l'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) a carico del Comune;

11. Imputare la spesa complessiva di € **205.735,20** come segue:

- € 110.143,40 per gli incrementi degli stipendi tabellari alla competenza dei vari macroaggregati "Retribuzioni al personale" del bilancio del corrente esercizio in corso di formazione dove sono state stanziare le somme;

- € 30.179,29 per contributi previdenziali ed assistenziali alla competenza dei vari macroaggregati "Contributi sociali per il personale" del bilancio del corrente esercizio in corso di formazione dove sono state stanziare le somme;

- € 9.362,19 per l'imposta regionale sulle attività produttive – IRAP – alla competenza dei vari macroaggregati "IRAP su retribuzioni al personale" del bilancio del corrente esercizio in corso di formazione dove sono state stanziare le somme;

€ 10.237,50 per gli incrementi degli stipendi tabellari dall'1.1.2016 alla competenza del programma 110, macroaggregato 101 del bilancio del corrente esercizio in corso di formazione;

€ 31.006,30 per gli incrementi degli stipendi tabellari dall'1.1.2017 alla competenza del programma 110, macroaggregato 101 del bilancio del corrente esercizio in corso di formazione;

- € 11.300,81 per contributi previdenziali ed assistenziali alla competenza dei vari macroaggregati "Contributi sociali per il personale" del bilancio del corrente esercizio in corso di formazione dove sono state stanziare le somme;

- € 3.505,73 per l'imposta regionale sulle attività produttive – IRAP – alla competenza dei vari macroaggregati "IRAP su retribuzioni al personale" del bilancio del corrente esercizio in corso

di formazione dove sono state stanziare le somme.

13. Dare atto, altresì, che nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, le misure degli incrementi di cui all'art. 64 (Incrementi degli stipendi tabellari) hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti nella tabella A, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del C.V., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.

14. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18-6-2009, n. 69.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area
(CURCURUTO ROSARIO)
con firma digitale**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determina N. 120 del 25/06/2018

Funzione.1 AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Oggetto: APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016 - 2018, DEL 21 MAGGIO 2018. .

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,

APPONE

Il visto di Regolarità Contabile e

ATTESTA

che la complessiva spesa di € **205.735,20** trova la relativa copertura come da prospetto che segue:

Codice Bilancio	Importo	Impegno	Data Impegno	Esercizio di imputazione
1 Serv. Vari Mcr. 101	205.735,20	vari	25.06.2018	2018

Taormina , 25/06/2018

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
(CURCURUTO ROSARIO)
con firma digitale



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determina N. 120 del 25/06/2018

Oggetto: APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016 - 2018, DEL 21 MAGGIO 2018..

Registrazione Albo on-line n. 1120/2018

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15gg. Consecutivi, dal 25/06/2018 al 10/07/2018

Taormina li, 11/07/2018

Sottoscritta dal Responsabile
Albo Pretorio
(MOLINO MASSIMILIANO)
con firma digitale