



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**Determinazione Dirigenziale n. 181 del 07/11/2018**

Repertorio Generale n. 1407 del 07/11/2018

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA ECONOMICO  
FINANZIARIA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE  
RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 C. 2 LETTERA F PER L'ANNO 2017.**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

### AREA ECONOMICO FINANZIARIA

## Determinazione Dirigenziale n. 181 del 07/11/2018

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 C. 2 LETTERA F PER L'ANNO 2017.**

### IL RESPONSABILE DI AREA

**Richiamati** i provvedimenti sindacali n. 1 del 19/01/2018 e successivo n. 22 del 27/07/2018 con i quali, allo scrivente sono stati attribuiti ex art. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

**Verificato** che il sottoscritto non si trova in alcuna delle situazioni di incompatibilità o conflitto d'interesse previste dal vigente codice di comportamento dell'Ente o dalla Legge 190/2012 e dall'art.6 bis della legge 241/90, per le quali è fatto obbligo di astensione dal procedimento in oggetto;

**Dato Atto** che in data 13/07/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte normativa triennio 2017 - 2019 e parte economica anno 2017 il cui procedimento di definizione si è concluso;

#### **Considerato che:**

- al contratto è allegata la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa posta a corredo di ogni contratto integrativo che deve essere redatta dalle pubbliche amministrazioni, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali, dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1;
- il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nella relazione occorre indicare le modalità di utilizzo del fondo e gli importi delle varie voci di utilizzo;

**Visto** l'art. 17 comma 2 lettera 1) del CCNL del 01/04/1999 che con riferimento alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al precedente art. 15, prevede quanto segue: “. . . *compensare in misura non superiore a Euro 2.500,00 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all 'art. 11, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell 'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31 marzo 1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera*”;

**Richiamato** l'art. 19 del sopracitato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato in merito ai criteri per il riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità;

**Dato Atto che:**

- il suddetto articolo 19 statuisce che *“I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D (che non siano titolari di posizioni organizzative) possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità diretta. La dizione “specifiche responsabilità” non coincide con la dizione “responsabilità del procedimento” atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi. L 'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall 'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001. All 'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione del compenso in relazione alla complessità dell'istruttoria. Lo stanziamento per le specifiche che responsabilità è stabilito in sede di contrattazione decentrata;*
- Il compenso per le specifiche responsabilità è determinato in un massimo di euro 2.500,00 annui graduato secondo i criteri sotto elencati stabiliti nel CCDI:
  - a) in relazione alla attribuzione di responsabilità di uffici risultante da specifico atto formale con validità annuale;
  - b) in relazione all'effettuazione di procedure con rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
  - c) in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro, anche eccezionali o saltuarie, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
  - d) in relazione all'assegnazione di specifici compiti o organizzazione di eventi, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- I compensi per particolari responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nell'anno di riferimento;

**Considerato** che il dipendente **Sig. Leo Mangano** ha svolto nell'anno 2017 il ruolo di Responsabile del servizio I e IV *“Programmazione e Bilancio”* e *“Turismo - Spettacolo”* giusta determinazione del sottoscritto n. 3 del 16/01/2017 e che la suddetta attività integra le condizioni richieste dalla suddetta norma contrattuale per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità in quanto risponde al criterio di cui alla lettera b) dell'art. 19, e presenta le caratteristiche di incarico volto a svolgere adempimenti previsti da leggi per la cui realizzazione è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, in quanto comprende responsabilità personale e un elevato livello di autonomia e, in particolare:

- ha sostituito il sottoscritto, quale Responsabile di Area, in caso di assenza o impedimento nell'ordinaria amministrazione;
- si è relazionato, in nome e per conto del sottoscritto, con l'utenza e con il personale per ogni questione inerente l'Area Economico - Finanziaria;
- ha controllato la regolarità dell'orario di lavoro svolto dal personale dell'Area Economico – Finanziaria, firmando gli atti urgenti relativi ad assenze e/o permessi;

- ha vigilato sull'andamento generale dei servizi, al fine di segnalare al sottoscritto qualunque fatto o circostanza che potesse, a suo parere, pregiudicare un regolare svolgimento degli stessi;
- ha contribuito, per ciò che concerne la gestione economico-finanziaria, con i Responsabili delle altre Aree, a risolvere eventuali problematiche inerenti i vari servizi di appartenenza, al fine di una corretta gestione delle entrate e delle spese;

**Atteso** che la graduazione dell'importo del compenso, nel limite massimo di euro 2.500,00 annue, viene effettuata secondo i criteri stabiliti dall'art. 19 del CCDI parte normativa 2017-2019 la cui preintesa è stata sottoscritta il 22/02/2018, come definiti nel prospetto per pesatura indennità specifiche responsabilità;

**Vista** la scheda allegata alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale con la quale, per il suddetto dipendente, viene effettuata, la graduazione dell'indennità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL 01/04/1999, in funzione dell'incarico attribuito e in relazione ai criteri stabiliti dal predetto art. 19.

Tutto ciò premesso e considerato;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019.

**DETERMINA**

**Di prendere atto** dei criteri, dei valori e delle procedure per l'individuazione dei compensi stabiliti ai fini del riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett.f) C.C.N.L. 01.04.1999, stabiliti dall'art.19 del CCDI parte normativa 2017-2019 sottoscritto in data 13/07/2018;

**Per quanto specificato** in premessa, riconoscere ed attribuire al Sig. Mangano Leo, Istruttore direttivo Cat. D1 Posizione economica D4, dipendente facente parte dell'Area Economico Finanziaria, l'indennità di specifiche responsabilità di € 2.500,00 prevista dall'art. 17 comma 2, lett. F del CCNL 01.04.1999 e s.m.i, come stabilito nella scheda allegata alla presente, relativa all'anno 2017;

**Dare Atto che** la spesa, come sopra determinata, trova imputazione alla Missione 1, Programma 110, Magroaggregato 101 del bilancio corrente esercizio in corso di formazione, gestione residui 2017.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(CURCURUTO ROSARIO)**  
**con firma digitale**



# **COMUNE DI TAORMINA**

## **Città Metropolitana di Messina**

**Visto per la Parte di Competenza**

Determina N. 181 del 07/11/2018

### **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

**Oggetto:** INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 C. 2 LETTERA F PER L'ANNO 2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 184 comma 4 del TUEL, effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulla presente determinazione, si può procedere alla liquidazione.

**Imp. 957/2017**

Taormina li, 07/11/2018

Sottoscritto dal Responsabile di Area  
(CURCURUTO ROSARIO)  
con firma digitale