



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

Determinazione Dirigenziale n. 4 del 02/01/2019

Repertorio Generale n. 16 del 11/01/2019

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL' AREA TERRITORIO E
AMBIENTE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 C. 2 LETTERA F PER L'ANNO 2017..**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA TERRITORIO E AMBIENTE

Determinazione Dirigenziale n. 4 del 02/01/2019

Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL' AREA TERRITORIO E AMBIENTE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 C. 2 LETTERA F PER L'ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DI AREA

Il sottoscritto responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto,

Vista la Determina Dirigenziale n° 448 del 18. dicembre. 2018 che con il presente atto si intende revocata e sostituita, per erroneo inserimento di scheda pesatura superata;

RICHIAMATO il provvedimento Sindacale n° 3 del 19/01/2018 con il quale allo scrivente sono state attribuite le funzioni dirigenziale ex art. 107 e 109 del D.Lgs n° 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile dell'Area Territorio e Ambiente con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

VERIFICATO che il sottoscritto non si trova in alcuna delle situazioni di incompatibilità o conflitto d'interesse previste dal vigente codice di comportamento dell'Ente o dalla Legge 190/2012 e dall'art. 6 bis della L. 241/90, per le quali è fatto obbligo di astensione dal procedimento in oggetto;

DATO ATTO che in data 13 Luglio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte normativa triennio 2017 – 2019 e parte economica anno 2017 il cui procedimento di definizione si è concluso;

CHE al contratto è allegata la relazione tecnico – finanziaria e la relazione illustrativa posta a corredo di ogni contratto integrativo che deve essere redatta dalle pubbliche amministrazioni, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

CHE il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19 luglio 2012 e nella relazione occorre indicare le modalità di utilizzo del fondo e gli importi delle varie voci di utilizzo;

VISTO l'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 01/04/1999 che con riferimento alle risorse umane e per la produttività di cui al precedente art. 15, prevede quanto segue: "...compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31 marzo 1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera";

RICHIAMATO l'art. 19 del sopracitato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato in merito ai criteri per il riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità;

DATO ATTO che il suddetto art. 19 statuisce che "*I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D (che non siano titolari di posizioni organizzative) possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità diretta. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.L.gs n° 165/2001. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione del compenso in relazione alla complessità dell'istruttoria. Lo stanziamento per le specifiche responsabilità è stabilito in sede di contrattazione decentrata;*

Il compenso per le specifiche responsabilità è determinato in un massimo di € 2.500,00 annui graduato secondo i criteri sotto elencati stabiliti nel CCDI:

- a) in relazione alla attribuzione di responsabilità di uffici risultante da specifico atto formale con validità annuale;
- b) in relazione alla attribuzione di procedure con rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personale, risultante da apposito atto formale con

validità annuale;

c) in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro, anche eccezionali o saltuarie, risultante da apposito atto formale con validità annuale;

d) in relazione all'assegnazione di specifici compiti o organizzazione di eventi, risultante da apposito atto formale con validità annuale;

DATO ATTO che i compensi per particolari responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nell'anno di riferimento;

CONSIDERATO Che alla dipendente Sig.ra **Ardito Donatella**, con determina Sindacale n° 134 del 18/10/2011 è stata nominata Responsabile Comunicazione anagrafe delle prestazioni relativamente alla comunicazione degli incarichi ex art. 92 del codice degli appalti (D.lgs n° 163/2006) – incarichi professionali di natura tecnica e/o altra natura, e con propria determina n° 224 del 06/12/2017, è stata conferito l'incarico di referente unico per l'Amministrazione del sistema integrato PERLA.PA relativo alle comunicazioni con cadenza mensile o specifiche, ed altresì la responsabilità dei procedimenti amministrativi:

- predisposizione delle proposte di atti deliberativi/dirigenziali attinenti l'Ufficio di appartenenza;
- predisposizioni delle ordinanze Dirigenziali di violazioni Edilizie ed invio ad altri Enti per quanto di competenza, redazione trasmissione rapporto mensile delle violazioni in collaborazione con il Comando VV.UU.;
- Inserimento Banca Dati SIAB, Assessorato Territorio ed Ambiente -Regione Sicilia con custodia password;
- Inserimento banca dati PERLA PA con custodia password;
- Assegnazione matricola Ascensori e Montacarichi in servizio privato – (DPR del 30/04/1999 n° 162);
- pubblicazione delle concessioni edilizie, catalogazione consegna e archiviazione;
- Collaborazione con il Capo area per la redazione di lettere, comunicazioni e trasmissioni atti attinenti l'ufficio di appartenenza,

Predisposizione per la firma del capo area dei depositi tipo mappale e catalogazione;

- Ricevimento al pubblico.

CHE la suddetta attività integra le condizioni richieste dall'art. 19 del CCDI per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità, in quanto corrisponde al **criterio di cui alla lettera b) dell'Art. 19**, e presenta le caratteristiche di un incarico volto a svolgere adempimenti previsti da leggi che comporta l'assunzione di responsabilità esterna collegate ad attività per la realizzazione

delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno e rapporti interorganici con altre istituzioni o enti. Il Dipendente agisce in virtù di prassi consolidate con elevata autonomia che comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti;

ATTESO che la graduazione dell'importo del compenso, nel limite massimo di € 2.500,00 annue, viene effettuata secondo i criteri stabiliti dall'art. 19 del CCDI parte normativa 2017 – 2019 la cui preintesa è stata sottoscritta il 22 Febbraio 2018, come definiti nel prospetto per pesatura indennità specifiche responsabilità;

VISTA la scheda allegata alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale con la quale, per la dipendente Ardito Donatella, viene effettuata, la graduazione dell'indennità di cui all'art. 17 lett.f) del CCNL 01/04/1999, in funzione dell'incarico attribuito e in relazione ai criteri stabiliti dal predetto art. 19.

Tutto ciò premesso;

Visti:

- il Testo Unico approvato con D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s. m. i.;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n° 267;
- lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- Il piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2017/9;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO che la Determina Dirigenziale n° 448 del 18. dicembre. 2018 che con il presente atto si intende revocata e sostituita, per erroneo inserimento di scheda pesatura superata;

DI PRENDERE ATTO dei *criteri, dei valori e delle procedure per l'individuazione* dei compensi stabiliti ai fini del riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999, stabiliti dall'art. 19 del CCDI parte normativa 2017 – 2019 sottoscritto in data 13/07/2018.

Per quanto specificato in premessa, riconoscere ed attribuire alla dipendente Sig.ra **Ardito Donatella** esecutore amministrativo Categoria B posizione economica B2 facente parte dell'Area

Territorio e Ambiente, **per l'anno 2017** le indennità di specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche e integrazioni, come stabilito nella scheda allegata alla presente sub voce A.

DARE ATTO che la spesa complessiva di € 1.875,00 trova imputazione nel Bilancio 2017 gestione residui, Missione 1, Programma 110, macroaggregato 101.

DARE ATTO che l'esecutività della presente determinazione decorre, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs n° 267/2000 e ss. mm. ii., dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di conformità del presente atto alle disposizioni contrattuali da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PUGLISI MASSIMO)
con firma digitale



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 4 del 02/01/2019

AREA TERRITORIO E AMBIENTE

Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL' AREA TERRITORIO E AMBIENTE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 C. 2 LETTERA F PER L'ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 184 comma 4 del TUEL, effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulla presente determinazione, si può procedere alla liquidazione.

Taormina li, 11/01/2019

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(CURCURUTO ROSARIO)
con firma digitale



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

AREA TERRITORIO E AMBIENTE

Determina N. 4 del 02/01/2019

Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL' AREA TERRITORIO E AMBIENTE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 C. 2 LETTERA F PER L'ANNO 2017..

Registrazione Albo on-line n. 31/2019

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15gg. Consecutivi, dal 11/01/2019 al 26/01/2019

Taormina li, 28/01/2019

Sottoscritta dal Responsabile
Albo Pretorio
(MOLINO MASSIMILIANO)
con firma digitale