



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

### Determinazione Dirigenziale n. 208 del 02/08/2017

**Oggetto: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3 DELLA LEGGE 5 FEBBRAIO 1992 N. 104.**

IL RESPONSABILE DI AREA

Vista l'istanza acquisita agli atti del Comune di Taormina con protocollo generale n. 15857 del 27 luglio 2017, a firma della dipendente a tempo indeterminato Signora .....*omissis*....., con la quale chiede di beneficiare dei permessi previsti dalla Legge 104 del 5 febbraio 1992 art. 33 per l'assistenza della madre Signora .....*omissis*.....

Visto il verbale della Commissione medica integrata del 6 luglio 2017 che ha riconosciuto "ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 la situazione di handicap in situazione di gravità (art. 3 comma 3°) non soggetta a revisione "al familiare del richiedente";

Vista la dichiarazione del dipendente che, sotto la propria responsabilità penale (dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000) attesta:

- *di assistere in via continuativa ed esclusiva la persona sopra indicata;*
- *che la persona per la quale vengono richiesti i permessi non è ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;*
- *che nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso soggetto portatore di handicap.*

Richiamati:

- *l'art. 33 comma 3° della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;*
- *la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale*

*dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'33 comma 3° della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i. debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinanza contribuzione previdenziale;*

- *l'art. 19 Comma 6° del CCNL Enti Locali del 6 luglio 1995 così modificato dai CCNL successivi, in materia di permessi retributivi ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;*
- la circolare della Funzione Pubblica del 6 dicembre 2010 n. 13

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di voler accogliere l'istanza della dipendente Signora .....*omissis*....., ricorrendone le condizioni di legge fatta salva la verifica ai sensi dell'art. 71 comma 2° del DPR 445/2000, sulla sussistenza di quanto dichiarato con autocertificazione:

- Di accogliere l'istanza del dipendente a tempo indeterminato Signora .....*omissis*..... tendente ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i. per assistere il proprio familiare portatore di handicap grave;
- Di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3° della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
- Di dare atto che per motivi di organizzazione degli uffici di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi;

Atteso che la fruizione dei permessi dovrà essere comunicata preventivamente e con congruo anticipo al Responsabile d'Area.

#### DETERMINA

Per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di accogliere l'istanza della dipendente a tempo indeterminato .....*omissis*..... tendente ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i..
2. di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3° della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i..
3. di dare atto che, per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla presentazione preventiva e con anticipo al Responsabile d'Area, della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi.
4. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Personale per quanto di competenza.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area  
(COCO GIOVANNI)  
con firma digitale**