



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

**Determinazione Dirigenziale n. 163 del 11/06/2019**

Repertorio Generale n. 748 del 13/06/2019

**Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ANNO 2019 AL PERSONALE ADDETTO ALLO STATO CIVILE.**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

### AREA SERVIZI ALLA PERSONA II SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI

#### Determinazione Dirigenziale n. 163 del 11/06/2019

**Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ANNO 2019 AL PERSONALE ADDETTO ALLO STATO CIVILE.**

IL RESPONSABILE DI AREA

**Premesso** che il C.C.N.L. 14/09/2000, all'art. 23, disciplina gli istituti della reperibilità come segue:

- Art. 23 – Reperibilità

*Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di £. 20.000 per 12 ore al giorno.*

*Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.15 del CCNL dell'1/04/1999. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.*

*In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.*

*Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.*

*L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.*

**Considerato** che si rende necessario impegnare, per l'anno 2019, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, in attesa della definizione del contratto decentrato 2018, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2017, all'art. 16, il quale prevede che:

- Art. 16 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità.

1. L'indennità di reperibilità formalmente istituita in applicazione della disciplina dell'art.23 del CCNL 14/09/2000 come integrata dall'art.11 del CCNL del 5/10/2001:

- è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- è quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno o in proporzione per le ore in più prestate. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;
- se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata in servizio remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo a richiesta del dipendente;
- la corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità é effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità.
- il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Amministrazione.
- per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. In caso di indisposizione o altri motivi che non permettano la disponibilità al pronto intervento l'indennità per reperibilità non é corrisposta.
- l'indennità di reperibilità viene assicurata al personale dei seguenti servizi essenziali:
  - a) Polizia Municipale;
  - b) Stato Civile;
  - c) Servizi Cimiteriali;
  - d) Servizio Tecnico manutentivo;
- l'indennità spettante verrà corrisposta previa presentazione di richiesta, sottoscritta dal Responsabile dell'Area Servizi Alla Persona, attestante i nominativi e i giorni di turno effettuati;
- non sono da computare al suddetto fondo nemmeno le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato o formazione di lavoro;

..... OMISSIS.....

**Considerato** che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1/04/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

**Rilevato** che l'indennità di pronta reperibilità spetta al personale per il quale Responsabile dell'Area Servizi Alla Persona attesterà l'effettuazione della stessa, nel limite massimo individuabile di 6 giorni mensili.

**Richiamati:**

- l'art. 24 c. 4 del CCNL del 25/05/2018 recante “ in sede di contrattazione integrativa,

secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, è possibile elevare il limite di cui al comma 3 nonché la misura dell'indennità di cui al comma 1, fino ad una massimo di €. 13,00”

- il D.Lgs. n. 118/2011 del 23/06/2011 e s.m.e i. recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”.

**Ritenuto** necessario impegnare € 2.000,00, presumibilmente occorrenti, per la corresponsione dell'indennità di reperibilità con imputazione alla missione 01, programma 0110, macroaggregato 1.01 del bilancio corrente esercizio in corso di formazione, annualità 2019.

**Rilevata** la propria competenza in qualità di Responsabile dell'Area Servizi alla Persona.

**Visti:**

- L'art. 107 D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- la legge n. 65/86;
- la L.R. n. 17/90;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCDI.

**DETERMINA**

1. di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di dare atto che le somme verranno erogate in assenza di CCDI per garantire i servizi di pronta reperibilità;
3. di impegnare, in attesa della definizione del contratto decentrato 2019, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2017, la somma presunta di € 2.000,00 da corrispondere al personale in servizio, per indennità di reperibilità, c/o l'Area Servizio Alla Persona, con imputazione alla missione 01, programma 0110, macroaggregato 1.01 del bilancio corrente esercizio in corso di formazione, annualità 2019;
4. la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio comunale per 15 gg. consecutivi ed avrà esecuzione con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(CACOPARDO GIUSEPPE)**  
**con firma digitale**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

Determina N. 163 del 11/06/2019

### Servizio.3 II SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI

**Oggetto:** IMPEGNO DI SPESA PER INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ANNO 2019 AL PERSONALE ADDETTO ALLO STATO CIVILE .

### IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,

### APPONE

Il visto di Regolarità Contabile e

### ATTESTA

che la complessiva spesa di € **2.000,00** trova la relativa copertura come da prospetto che segue:

Codice Bilancio	Importo	Impegno	Data Impegno	Esercizio di imputazione
<b>1 0110 1.1</b>	<b>2.000,00</b>	<b>469/2019</b>	<b>12/06/2019</b>	<b>2019</b>

Taormina , 13/06/2019

Sottoscritto dal Responsabile  
Area Economico Finanziaria  
( CURCURUTO ROSARIO)  
con firma digitale





# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

II SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI  
Determina N. 163 del 11/06/2019

**Oggetto:** IMPEGNO DI SPESA PER INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ ANNO 2019 AL PERSONALE ADDETTO ALLO STATO CIVILE.

Registrazione Albo on-line n. 1063/2019

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15gg. Consecutivi, dal 13/06/2019 al 28/06/2019

Taormina li, 01/07/2019

Sottoscritta dal Responsabile  
Albo Pretorio  
(MOLINO MASSIMILIANO)  
con firma digitale