COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 19 del 16/02/2021

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI TURNAZIONE DEL CORPO DI P.L. PERIODO GENNAIO 2021.

IL COMANDANTE

Premesso che il Personale Dipendente ha effettuato il proprio servizio, per sopperire a tutte le necessitaà, svolgendo la propria attività anche in turnazione, reperibilità giorni festivi ecc.

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 331 del 31/12/2020 avente per oggetto “Schema di preintesa del Contratto Decentrato Integrativo 2020 e conseguenti adempimenti”, con cui per il 2020 è stata confermata la parte normativa ed economica già istituite e previste per il 2019

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:
1) Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.
2) Esso ha validità triennale ed i suo effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.
3) Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
4) E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane,il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale

Visti :
• il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
• il C.C.N.L. 14.9.2000 che all'art. 22 disciplina l' istituto della turnazione come segue:

Art. 22 – Turnazioni

Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire copia informatica per consultazione
turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.
Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.
OMISSIS...
L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.
Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999,

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, in attesa della definizione del contratto decentrato 2021, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2020, il quale prevede che:

ART. 27 Indennità di turno

1. Gli Enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.
2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.
3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:
a) la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno,
b) l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;
c) all'interno dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;
c) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;
d) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
e) per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno

successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.
4. Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.
5. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:
a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2 lett. C) del C.C.N.L. del 09/05/2006;
b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2 lett. C) del CCNL del 09/05/2006;
c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art 10,comma 2, lett. C) del C.C.N.L del 09/05/2006.
6. L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.
7. agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67.
8. Il personale che si trovi in particolari situazioni personali e familiari, di cui all'art. 27, comma 4, può a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 53, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001. sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato che l'indennità di turno spetta al personale dipendente sulla base delle seguenti condizioni:
1) orario del servizio pari o almeno a 10 di ore giornaliere;
2) servizio continuativo e senza interruzioni;
3) distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni nell'arco del mese.

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di turno, l'indennità di reperibilità ed il lavoro in giornate festive anche per l'emergenza emersa a causa dell'epidemia Covid 19.

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale di questo Corpo di Polizia Locale effettua servizio di turnazione nell'arco delle 24 ore.

Ritenuto, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale di Polizia Locale per il servizio di turnazione, equamente.

Visto il prospetto allegato che fa parte della presente determinazione, dal quale si evince che questo Corpo di Polizia Locale ha fatto servizio di turnazione nel mese di Gennaio 2021, per TSO,
ordine pubblico, viabilità, incidenti ed eventi atmosferici,

Visto l'allegato elaborato da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di Polizia

Locale per il citato servizio di turnazione, dal quale si evince un importo di Euro 3.069,04.

Ritenuto altresì di liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata nel periodo dal 01/01/2021 al 31/01/2021 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 3.069,04, oltre oneri accessori quantificati in €. 730,43 a titolo di CPDEL ed €. 260,87 a titolo di IRAP.

Visti:
il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;
l'Ordinamento EE.LL.;
la L.R. 17/90;
lo Statuto Comunale;
il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;
il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
il CCDI;
l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di impegnare liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata nel periodo dal 01/01/2021 al 31/01/2021 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 3.069,04, oltre oneri accessori quantificati in €. 730,43 a titolo di CPDEL ed €. 260,87 a titolo di IRAP.

Di dare atto
1) la superiore somma di €. 3.069,04 a titolo di turnazione, graverà alla Missione 01, Programma 0110 Titolo 1 Macroaggregato 1,01, Cap. 10101010501/5 del redigendo bilancio 2021-2023;
2) la superiore somma di €.703,43 a titolo di contributi, graverà alla Missione 01 Programma 0301 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 10101010697 del redigendo bilancio 2021-2023;
3) la superiore somma di €. 260,87 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 01 Programma 0301 Titolo 1 Macroaggregato 102 Cap. 10201010795 del redigendo bilancio 2021-2023;

Di dare atto che le somme verranno erogate in assenza di CCDI per garantire i servizi previsti (ordine pubblico, TSO, viabilità, incidenti stradali, ecc.) dal C.I.D. precedentemente stipulato, con Delibera di Giunta municipale n. 331 del 31/12/2020, fino alla stipula del C.I.D. 2021, con gli importi previsti dall'ultimo, salvo variazioni e conguagli.

Di provvedere, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Corpo le indennità di turnazione, reperibilità e festivi.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'emissione dei mandati di pagamento avviene nel rispetto dell'ordine cronologico prescritto dalle Sentenze della Corte Costituzionale n. 69/98 e 211/03.

Di provvedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

Taormina, 16/02/2021

Il Vice comandante
dott. Daniele LO PRESTI.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(LO PRESTI DANIELE)
con firma digitale