



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

II SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. 66 del 28/04/2021

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA LSU A SUPPORTO DEL SERVIZIO "CONTENZIOSO" DELL' AREA AMMINISTRATIVA.

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che con determina sindacale n° 07 del 15.04.2021 è stata attribuita al sottoscritto la titolarità della Posizione Organizzativa denominata " Area Amministrativa " e pertanto in base a tale atto, compete al Responsabile dell'Area l'adozione di tutti gli atti meramente esecutivi dei provvedimenti di carattere generale già adottati dell'Amministrazione Comunale;

Considerato che il Servizio " Contenzioso" dell'Area Amministrativa è in atto gestito dal Responsabile dell'Area Amministrativa, peraltro incarico temporaneamente assegnato al Segretario Generale, con il supporto di due unità impegnate in LSU in possesso della Laurea in Giurisprudenza;

Rilevato che con delibera di Giunta Municipale n° 319 del 22.12.2020 è stata disposta la prosecuzione di n° 34 lavoratori utilizzati in ASU presso l'Ente fino al 31.12.2021;

Ritenuto di potere fronteggiare alla carenza presso l'Ente di personale a tempo indeterminato integrando l'orario di lavoro del personale già impegnato in LSU che svolgono attività di supporto al Servizio " Contenzioso";

Che con delibera di G.M. n° 120 del 21.04.2021 è stato disposto di integrare nel limite di 15 ore settimanali l'orario delle lavoratrici impegnate in LSU, sino al 25.06.2021;

Considerato che, ai sensi dell'art.8 - comma 2°, del D.Lgs 1 dicembre 1997, n°468, ai lavoratori impegnati per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore;

Ritenuto che l'aumento dell'orario debba avvenire nell'ambito dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei tetti di spesa operanti in materia di personale nei confronti degli enti sottoposti al patto di stabilità interno;

Che il Comune di Taormina è soggetto al patto di stabilità e pertanto deve osservare le disposizioni di cui all'art.1, comma 557 della legge n°296/2006;

Che alla luce della suddetta disposizione l'ente deve contenere la spesa di personale entro la spesa media del triennio 2011/2013;

Rilevato che l'incremento orario in argomento non comporta il superamento del suddetto limite;

Dato atto che trattasi di spesa, non suscettibile di frazionamento in dodicesimi, ai sensi dell'art. 163 comma 5 lettera c) del D.lgs. 267/2000 stante la necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti e che la mancata adozione del presente provvedimento potrebbe arrecare, indirettamente, danno patrimoniale certo e grave all'Ente;

Precisato che, l'utilizzazione delle lavoratrici non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di Collocamento e dalle liste di mobilità;

Dato atto che la presente spesa non rientra nei limiti di impegno previsti dall'art. 163 comma 5 lettera c) del D.lgs. 267/2000;

Considerato che la complessiva somma di €. 3.390,40 comprensiva di IRAP, necessaria a liquidare l'integrazione oraria delle suddette lavoratrici è stata calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n°23 e graverà nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021 – 2023 in corso di redazione;

- Retribuzione €. 3.124,80 alla Missione 1 Programma 110 Macroaggregato 1.1 (Pren. 413/2021) del bilancio dell'Ente 2021/2023 annualità 2021 – cap. 10102010511 in corso di redazione;

- Irap €. 265,60 alla Missione 1 Programma 102 Macroaggregato 1.2 (Pren. 52/2021) del bilancio dell'Ente 2021/2023 anno 2021 – cap. 10201010225 in corso di redazione;

Visto l'art. 30 comma 4 del D.L. n° 41 del 22.03.2021, che ha prorogato al 30.04.2021 il termine di approvazione del bilancio di previsione 2021 – 2023 di cui all'art. 151 comma 1 del D.lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e ritenuto

D E T E R M I N A

- **Di prendere atto** della delibera di G.M. n° 120 del 21.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'assegnazione somme di €. 3.390,40 al Responsabile di Area per l'integrazione oraria in favore delle lavoratrici LSU Dott.ssa Di Cara Antonella e Dott.ssa La Ianca Domenica a supporto del Servizio "Contenzioso" nel limite di 15 ore settimanali, sino al 25.06.2021;
- **Di impegnare** la somma di €. 3.390,40 comprensiva di IRAP, calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n° 23 che graverà nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021 – 2023 in corso di redazione:
 - Retribuzione €. 3.124,80 alla Missione 1 Programma 110 Macroaggregato 1.1 (Pren. 413/2021) del bilancio dell'Ente 2021/2023 annualità 2021 – cap. 10102010511 in corso di redazione;
 - Irap €. 265,60 alla Missione 1 Programma 102 Macroaggregato 1.2 (Pren. 52/2021) del bilancio dell'Ente 2021/2023 anno 2021 – cap. 10201010225 in corso di redazione.
- **Di dare atto** che trattasi di spesa, non suscettibile di frazionamento in dodicesimi, ai sensi dell'art. 163 comma 5 lettera c) del D.lgs. 267/2000 stante la necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti e che la mancata adozione del presente provvedimento potrebbe arrecare, indirettamente, danno patrimoniale certo e grave all'Ente;
- **Di dare atto** che alla liquidazione dell'importo integrativo si procederà mensilmente dopo che il Servizio Personale avrà effettuato il dovuto riscontro sulle ore eccedenti le venti;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Area Economica Finanziaria ed al Servizio Personale.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale

