



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

### Determinazione Dirigenziale n. 429 del 29/12/2017

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA PER SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA RELATIVA AL PERSONALE IN FORZA AL SERVIZIO AMBIENTE SERVIZI CIMITERIALI E SERVIZIO AUTOPARCO RELATIVO AL 3 E 4 TRIMESTRE ANNO 2016.**

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che l'art. 17 del CCNL del 01/04/1999, relativo all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, il quale testualmente dispone, che Le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati

Visto l'art. 23 del CCNL del 14/09/2000 integrato dal rinnovo del secondo biennio, di cui al CCNL 2000/2001, art 11, i quali recitano: 1°) Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di € 10,33. Ai relativi oneri si far fronte in ogni caso con le risorse previsti dall'art 15 del CCNL dell'1/4/1999. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

- In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti;
- Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari;
- L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10% . Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale;
- In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o

compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38, comma 7 o dell'art. 38bis, con equivalente recupero orario, per le stesse ore è esclusa la percezione del compenso di cui ai commi 1 e 4

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione della indennità di che trattasi per il 1 ° e 2°, Trimestre 2016 come da tabelle allegate;

Vista la deliberazione di C.C. n° 27 del 05/11/1987 esecutiva ai sensi di legge con la quale l'Ente, per esigenze di funzionalità riconducibile alla copertura degli orari di servizio di alcuni settori importanti, ha istituito i turni giornalieri e la reperibilità, inserendo il personale della V° Funzione Ambiente e Protezione Civile;

Visto

- il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n° 267 art 184;
- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- i Contratti Integrativi Decentrati;
- l'art. 17 e art 23 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 11 del DPR 268/1987;
- l'art. 49 del DPR 333/1990;

#### DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

1. Di liquidare e pagare, ai dipendenti di cui all'allegato elenco, l'indennità di pronta reperibilità per l'attività svolta durante il 3° e 4° Trimestre anno 2016.
2. Dare atto che la spesa, ammontante ad € 1.301,58 è stata impegnata al codice 10101010501/6 del bilancio corrente esercizio in corso di formazione;
3. Di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio ragioneria per le emissioni dei cedolini paga e dei relativi mandati.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area  
(COCO GIOVANNI)  
con firma digitale**