



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

### Determinazione Dirigenziale n. 336 del 19/12/2023

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. 165/2001) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON PROFILO DI SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE VERBALI DI SELEZIONE E SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELLA DOTTORESSA ANGELA LA TORRE.**

#### IL RESPONSABILE DI AREA

##### RICHIAMATE

- la deliberazione di C.C. n. 17 del 04.05.2023 con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2023-2025;
- la deliberazione di G.M. n. 81 del 30.03.2023 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023 – 2025 e piano delle assunzioni 2023, inserito nel Piano integrato di attività e organizzazione per il periodo 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 25/05/2023;

CONSIDERATO che nel suddetto Piano del fabbisogno di personale nell'annualità 2023 è prevista l'assunzione di un posto appartenente all'Area Funzionari dell'Elevata Qualificazione con profilo di specialista in attività contabili - Ex istruttore direttivo contabile cat. D, mediante mobilità da altri enti;

RICHIAMATO il vigente regolamento comunale che disciplina le modalità di copertura dei posti vacanti mediante l'istituto della mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 06.12.2016;

VISTO l'art. 30 del Dlgs. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTO altresì l'articolo 35 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 che dispone: *“le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

DATO ATTO che l'istituto della mobilità volontaria:

- si configura come passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni e come cessione di contratto di lavoro in capo all'Ente ricevente;
- permette all'amministrazione di assumere personale già formato consentendo un'immediata operatività;
- l'ordinamento del pubblico impiego prevede una preferenza legale per il passaggio diretto del personale tra amministrazioni, per ottenere una più razionale distribuzione delle risorse tra le P.A. nonché economie di spesa di personale complessivamente intesa poiché consente una stabilità dei livelli occupazionali nel settore pubblico;

ATTESO che la spesa del personale determinata con l'approvazione del Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 così come da delibera di Giunta Comunale n. 81 del 30.03.2023, rispetta i vincoli previsti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che in data 18/05/2023 è stato pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente, l'avviso pubblico di cui alla selezione indicata in oggetto, la cui scadenza di presentazione delle domande di partecipazione è stata prevista per il giorno 23.06.2023, ore 14:00; CHE entro il superiore termine, sono pervenute n. 2 istanze, prot n. 19958 del 19.06.2023 e prot. n. 20299 del 20.06.2023;

CONSIDERATO che nella seduta del 26.10.2023, giusta nota prot n. 31300 del 10.11.2023. del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie Locali, la COSFEL, con decisione n. 179/2023, ha approvato la deliberazione della G.C. n. 81 del 30.03.2023, recante "Approvazione programma Triennale Fabbisogno di Personale 2023/2025, e programma annuale assunzioni 2023, ove sono state previste n. 7 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato di personale di varie qualifiche, con un costo complessivo di euro 242.031,20;

CHE con propria determinazione n. 265 del 17/11/2023, è stata nominata la Commissione Esaminatrice, così composta:

- 1) Dott. Giuseppe Bartorilla – SEGRETARIO GENERALE – **PRESIDENTE**
- 2) Dott. Daniele Lo Presti – COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE – **COMPONENTE**
- 3) Ing. Massimo Puglisi – RESP. AREA TECNICA LL.PP. CIMITERI SUAP – **COMPONENTE**;

VISTI i verbali della citata Commissione Esaminatrice, nn. 1, 2 e 3, rispettivamente del 22/11/2023, del 24/11/2023 e del 06/12/2023, in esito ai quali è stata dichiarata vincitrice della selezione in oggetto la Dott.ssa Angela La Torre, allo stato dipendente del Comune di Gaggi, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la quale ha ottenuto un punteggio complessivo pari a 39,75/50;

RILEVATO l'avvenuto rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 30, 34 e 34 bis del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO del nulla osta, con decorrenza 30.12.2023, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso questo Comune della Dott.ssa Angela La Torre, rilasciato, a seguito di scambio di corrispondenza, dal Comune di Gaggi ed acquisito al protocollo generale dell'ente in data 14/12/2023, al n. 41222;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI :

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL, Comparto Funzioni Locali, 2019/2021;
- lo Statuto Comunale;

#### **DETERMINA**

- 1) **di approvare** i verbali di selezione pubblica di mobilità esterna n. 1, 2 e 3, rispettivamente del 22/11/2023, del 24/11/2023 e del 06/12/2023, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di un posto appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, avente il profilo professionale di specialista in attività contabili - ex Istruttore Direttivo Contabile - Cat. D - a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Taormina.
- 2) **di dichiarare**, definitivamente, vincitrice della selezione in oggetto, la dott.ss Angela La Torre, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. .
- 3) **di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 4) **di dare atto** che la spesa derivante da presente atto, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2023-2025 e nel bilancio di previsione 2024/2026 e destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.lgs. n. 118/2011.
- 5) **di autorizzare** gli uffici comunali preposti all'adozione di tutti gli atti consequenziali di competenza, alla immediata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla conseguente assunzione a tempo pieno ed indeterminato della Dott.ssa Angela La Torre, appartenente all'area dei Funzionari e dell'E.Q., con profilo professionale di specialista in attività contabili, presso il Comune di Taormina, con decorrenza 30.12.2023.
- 6) **di dare atto** che il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio nonché sul sito istituzionale del Comune di Taormina, nella sezione "amministrazione trasparente".

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(BARTORILLA GIUSEPPE)**  
**con firma digitale**