



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA URBANISTICA - CIMITERI E SERVIZI AMBIENTALI

Determinazione Dirigenziale n. 131 del 16/05/2024

Repertorio Generale n. 1116 del 23/07/2024

**Oggetto: DETERMINA DI LIQUIDAZIONE SERVIZI DI TURNAZIONE DEL
PERSONALE CIMITERIALE RELATIVI ALL'ANNO 2023.**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA URBANISTICA - CIMITERI E SERVIZI AMBIENTALI

Determinazione Dirigenziale n. 131 del 16/05/2024

Oggetto: DETERMINA DI LIQUIDAZIONE SERVIZI DI TURNAZIONE DEL PERSONALE CIMITERIALE RELATIVI ALL'ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che il Personale Dipendente ha effettuato il proprio servizio, per sopperire a tutte le necessita', svolgendo la propria attività anche in turnazione, giorni festivi ecc.;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 396 del 29/12/2023 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo.

Visto il Decreto Sindacale n^o 10 del 07.02.2024 con il quale allo scrivente è stato conferito incarico E.Q. dell'Area denominata " Urbanistica Cimiteri e Servizi Ambientali";

Viste le Delibere di Consiglio Comunale nn. 77 e 78 con le quali sono stati approvati rispettivamente il Dup ed il Bilancio di Previsione 2024-2026;

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2023-2025 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 396 del 29/12/2023 così recita: Il presente CCI si applica a tutti i lavoratori in servizio presso [Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato — ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale — con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.

Il presente CCI ha durata triennale. Esso avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31/12/2025.

Per quanto specificamente attiene alla destinazione e ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, il CCI ha durata annuale.

I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle Parti, con apposito accordo. In tal senso, le Parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo quadrimestre dell'anno, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione.

Le Parti si impegnano a riaprire le trattative sui contenuti del presente accordo negoziale, durante il periodo di efficacia del medesimo, qualora dovesse essere stipulato un nuovo CCNL recante una diversa disciplina su *uno o più istituti demandati alla contrattazione collettiva integrativa*. In tal caso, le Parti si impegnano a incontrarsi entro un mese dalla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Il presente CII sostituisce nei tempi qui definiti ogni precedente accordo sottoscritto antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrativa vengono con il medesimo disciplinati.

Il presente DEI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale

.Visti :

- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
- il C.C.N.L. Enti Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 che all'art. 30, disciplina l'istituto

dell'attività prestata in turnazione come segue:

Art. 30 — Turnazioni

Considerato che la contrattazione decentrata 2023/2025 parte Giuridica

1. *Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di*

lavoro. // turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

2, *Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.*

OMISSIS...

6. *L'indennità di cui al comma 5 è corrisposto per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.*

7. *Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 67.*

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione del suddetto istituto contrattuale, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2023,

Considerato che la CCDI 2019-2021 parte giuridica definisce:

ART. 11 allegato 5 Parte 1 Indennità di turno

Fatte comunque salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili da ciascun dipendente in un mese non può essere superiore a 10.

Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 30 comma 8 del CCNL, può, a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni il personale che si trovi in una delle seguenti particolari situazioni personali e/o familiari.

soggetto con condizioni personali o familiari di cui all'allegato 3;

* Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. ac), del CCNL, è riconosciuta la facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30 comma 5, lett d). Il recupero dovrà essere effettuato entro 30 gg dalla giornata festiva infrasettimanale lavorata nei tempi concordati con il relativo Dirigente/Responsabile. Resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, l'economia di spesa per l'onere relativo alla predetta indennità di turno resta acquisita nel bilancio dell'ente, in quanto computata figurativamente a carico del Fondo.

Ai fini della corresponsione dell'indennità di turnazione sono previste le seguenti risorse secondo le modalità indicate:

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato che l'indennità di turno spetta al personale dipendente sulla base delle seguenti condizioni:

- 1) orario del servizio pari o almeno a 10 di ore giornaliere;
- 2) servizio continuativo e senza interruzioni;
- 3) distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni nell'arco del mese.

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale assegnato ai Cimiteri di Taormina, Monumentale e Circoscrizionale, effettua servizio di turnazione come previsto dalle norme contrattuali.

Ritenuto, altresì, che viene equamente rispettata la rotazione del personale addetto alla custodia dei Cimiteri per il servizio di turnazione;

Visto il prospetto allegato, facente parte della presente determinazione, dal quale si evince che il personale addetto alla custodia dei Cimiteri di Taormina ha svolto servizio di turnazione

nel periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 per tutte le attività attinenti l'espletamento dei servizi cimiteriali;

Visto l'allegato elaborato da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale Cimiteriale per il citato servizio di turnazione, dal quale si evince un importo totale pari ad € 6.421,34 (seimilaquattrocentoventuno/34);

Ritenuto altresì di liquidare al Personale addetto alla custodia dei Cimiteri le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata dal 01.01.2023 al 31.12.2023, come si evince dal prospetto allegato, per l'ammontare totale di € 6421,34, oltre oneri accessori quantificati in € 1528,26 a titolo di CPDEL, ed € 545,80 a titolo di IRAP, per la complessiva somma di € 8.495,40; impegno n° 1874/2023 (Determina Dirigenziale n° 133 del 29.12.2023);

Visti:

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;

l'Ordinamento EE.LL.;

la L.R. 17/90;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

il CCDI;

l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di liquidare al Personale addetto alla custodia ed all'espletamento dei servizi cimiteriali le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata nel periodo dal 01/01/2023 al 31.12.2023, come si evince dal prospetto allegato, per l'ammontare di € 6.421,34, oltre oneri accessori quantificati in € 1.528,26 a titolo di CPDEL, ed € 545,80 a titolo di IRAP, per la complessiva somma di € 8.495,40;

Di dare atto che, la superiore somma di € 6.421,34 a titolo di turnazione, è stata imputata alla Missione 01, Programma 10, Titolo 01, Macroaggregato 01, Cap. 01101.01.00110115 Imp. 1784/2023 giusta Det. 133 del 29.12.2023;

La superiore somma di € 1.528,26 a titolo di contributi, graverà alla Missione 01, Programma 10, Titolo 01, Macroaggregato 01, Cap 01101.01.00110115, impegno n° 1784/2023;

la superiore somma di € 545,80 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 01 Programma 10, Titolo 01, Macroaggregato 02 Cap. 01101.01.00110115, impegno n° 1784/2023 (Det. Dirig. N° 133 del 29.12.2023);

Di dare atto che le somme verranno erogate, in assenza di CCDI, per garantire tutti i servizi essenziali C.I.D. stipulato, con Delibera di Giunta Comunale n. 396 del 29.12.2023;

Di provvedere a corrispondere al personale in servizio c/o i Cimiteri di Taormina, Monumentale e Circostrizionale, le indennità di turnazione, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, considerato Che in caso di mancata rinnovo del CCDI ai sensi dell'art. 5 comma 4, del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 21/04/2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia Uno alla stipulazione di quello successivo.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

Di provvedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

**(PUGLISI MASSIMO)
con firma digitale**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 131 del 16/05/2024

AREA URBANISTICA - CIMITERI E SERVIZI AMBIENTALI

Oggetto: DETERMINA DI LIQUIDAZIONE SERVIZI DI TURNAZIONE DEL PERSONALE CIMITERIALE RELATIVI ALL'ANNO 2023

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 23/07/2024

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale