



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Segretario Generale

Determinazione Dirigenziale n. 2 del 05/06/2024

Oggetto: AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 31 ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023, DELLA L.R. 01/2024. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E MODELLO DI DOMANDA.

IL SEGRETARIO GENERALE - RESPONSABILE DI AREA

Richiamato l'Atto di indirizzo dell'Amministrazione, Deliberazione di G.M. n. 113 del 03.06.2024, con la quale è stato demandato al Segretario Generale di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024;

Visto l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce " *che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa*";

Visto l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" il quale al comma 3 riporta: " *Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e*

successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;

Visto il comma 1 dell’art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto che la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l’Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell’Elenco regionale di cui al comma 1 dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall’Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l’Elenco Regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e SS.MM.II.;

Preso atto che questo Ente, avendo dichiarato dissesto finanziario con Deliberazione di C.C. n. 66 del 22.07.2021, intende allo stato procedere alla stabilizzazione dei lavoratori ASU avvalendosi esclusivamente del contributo regionale pari ad € 19.180,00 annui lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale ed assicurativo, il che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, precisandosi che, allorquando sarà definitivamente conclusa la procedura disastatale e sussistendone le condizioni giuridico-finanziarie, si procederà alla trasformazione dei relativi contratti a tempo pieno;

Preso atto che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente eterofinanziata in quanto la coperta finanziaria è garantita dal previsto contributo regionali e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all’articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Considerato che per effetto dell’articolo 57, comma 3 septies, del D.L. n. 104/2020, la parte eterofinanziata, pertanto la stabilizzazione da attuare, entro i limiti di contributo regionale, non è assoggettata al parere della Cosfel;

Preso atto che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Preso atto che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell’articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall’art 24 del CCNL 16/11/2022;

Preso atto che per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell’esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l’Ente.

Dato atto che l’inquadramento degli ASU è determinato nel rispetto dei requisiti previsti per l’accesso dall’esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all’inquadramento professionale nell’area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura;

Che per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie verifica dei requisiti e delle capacità per gli ASU appartenenti alla categoria operatori (ex categoria A), mentre valutazione dei titoli e colloqui per gli appartenenti alla categoria Operatori esperti (ex categoria B) e categoria Istruttori (ex categoria C);

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

Visto lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Visto il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, - previa procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 31 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, della L.R. 01/2024 e di procedere alla relativa pubblicazione all'albo pretorio sul sito del Comune di Taormina www.taormina.me.it per almeno 15 giorni consecutivi, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto

- lo Statuto dell'Ente;
- il D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il Vigente Regolamento di Contabilità.
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

DETERMINA

- 1) di indire selezione pubblica, riservata esclusivamente a n. 31 ASU che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, della L.R. 01/2024 per numero 3 Operatori (ex categoria A), per numero 16 Operatori esperti (ex categoria B) e per numero 12 Istruttori (ex categoria C), ai fini della stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato, in posizione soprannumeraria ed in applicazione delle deroghe disciplinate dall'art. 2 del DL n. 75/2023 e s.m.i.;
- 2) di approvare lo schema di avviso di procedura selettiva (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di approvare il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva (Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Atto;
- 4) di precisare che l'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni presso questo Ente;
- 5) di dare atto che la presente Determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura totalmente eterofinanziata;
- 6) di dare atto che non sussiste alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 ed all'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e

s.m.i. .

Il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio nonché sul sito istituzionale del Comune di Taormina nella sezione "amministrazione trasparente".

Sottoscritta dal Responsabile di Area

**(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale**