



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Decreto Sindacale n. 17 del 07/06/2024

Oggetto: NOMINA DEL DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS 81/2008.

IL SINDACO

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro";
- il decreto legislativo 3 agosto 2009 n. 106 recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

Considerato che l'articolo 2, comma 1 lett. b) del d.lgs. n. 81/2008, definisce come datore di Lavoro il "soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuate dall'organo di vertice delle single amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo";

Visti gli artt. 17 e 18 del citato d.lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del "datore di lavoro" e dei dirigenti e/o responsabili di area;

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i titolari di P.O. ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Dato atto che in caso di mancanza della segnalata nomina, è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

Rilevato che con proprio decreto sindacale n. 2 del 07.06.2024, veniva individuato quale datore di

lavoro l'Ing. Massimo Puglisi;

Ritenuto dover procedere alla individuazione del nuovo "datore di lavoro" del Comune di Taormina, ai sensi del d.lgs. 81/2008;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Visti:

-Il d.lgs. 267/2000, il d.lgs. 165/2001, il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

-il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del comune di Taormina;

Sentito il Segretario generale, il quale ha espresso parere favorevole;

DECRETA

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

1) **Nominare**, quale datore di lavoro per la sicurezza del Comune di Taormina, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data odierna, l'Ing. Vincenzo Barbagallo, Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, Suap e Patrimonio;

2) **Incaricare** il datore di lavoro a:

a) provvedere alla designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, che dovrà possedere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del d.lgs. n. 81/2008;

b) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;

c) organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui agli artt. 17 e 18 del d.lgs. n. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai responsabili di ogni singolo settore;

d) porre in essere ogni ulteriore adempimento prescritto dal D.lgs n. 81/2008.

DISPONE

Che il presente provvedimento:

-sia reso noto a mezzo notifica all'Ing. Vincenzo Barbagallo;

-sia reso noto a mezzo notifica a tutti i Responsabili di Area dell'Ente per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti;

-sia trasmesso al Segretario Generale e alle R.S.U. aziendali;

-sia pubblicato all'Albo pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'Ente.

**Sottoscritta dal Sindaco
(DE LUCA CATENO)
con firma digitale**