



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determinazione del Segretario Generale n. 4 del 17/06/2024

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D.LGS. 165/2001) PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL SIG. LI MURA MARCO MARIA DANILO, CON DECORRENZA 17.06.2024.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATE

- la deliberazione di C.C. n. 17 del 04.05.2023, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2023-2025;
- la deliberazione di G.C. n. 81 del 30.03.2023 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023 – 2025 e del relativo piano delle assunzioni, inserito nel Piano integrato di attività e organizzazione per il periodo 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 25/05/2023;
- la deliberazioni di C.C. n. 77 e n. 78 del 09/12/2023, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Dup e il bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di G.C. n. 7 del 22/01/2024 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2024-2026 e del relativo piano delle assunzioni, inserito nel Piano integrato di attività ed organizzazione per il periodo 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 15/04/2024;

CONSIDERATO CHE nel suddetto Piano del fabbisogno di personale è prevista l'assunzione di n. 4 agenti di polizia locale, mediante mobilità da altri enti;

RICHIAMATO il vigente regolamento comunale che disciplina le modalità di copertura dei posti vacanti mediante l'istituto della mobilità, esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 06.12.2016;

VISTO l'art. 30 del Dlgs. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto di personale tra

amministrazioni diverse;

VISTO altresì l'articolo 35 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 che dispone quanto segue: *“le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*;

DATO ATTO CHE l'istituto della mobilità volontaria:

- si configura come passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni e come cessione di contratto di lavoro in capo all'Ente ricevente;
- permette all'amministrazione di assumere personale già formato consentendo un'immediata operatività;
- l'ordinamento del pubblico impiego prevede una preferenza legale per il passaggio diretto del personale tra amministrazioni, per ottenere una più razionale distribuzione delle risorse tra le P.A. nonché economie di spesa di personale complessivamente intesa, poiché consente una stabilità dei livelli occupazionali nel settore pubblico;

CONSIDERATO CHE nella seduta del 26/10/2023 giusta nota prot n. 31300 del 10.11.2023, del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie Locali, la COSFEL, con decisione n. 179/2023, ha approvato la deliberazione della G.C. n. 81 del 30.03.2023, recante *“Approvazione programma Triennale Fabbisogno di Personale 2023/2025 ed il relativo piano assunzionale”*;

DATO ATTO CHE in data 28/12/2023 è stato pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente, l'avviso pubblico di cui alla selezione indicata in oggetto;

CHE in data 10/01/2024 è stato pubblicato sul sito INPA, il superiore avviso, la cui scadenza è stata fissata al 12/02/2024 ore 23,59;

CHE con propria determinazione n. 88 del 26/02/2024, è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

VISTA la Determina dirigenziale n. 289 del 31/05/2024, con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione Esaminatrice, in esito ai quali sono stati individuati i vincitori della selezione in oggetto ed è stato disposto l'eventuale scorrimento della relativa graduatoria;

DATO ATTO dell'avvenuto rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 30, 34 e 34 bis del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota prot 24039 dell'11/06/2024 di rinuncia all'assunzione da parte di uno dei candidati dichiarati vincitori;

PRESO ATTO del nulla osta al trasferimento presso questo Comune del sig. Li Mura Marco Danilo, acquisito al protocollo di questo Ente in data 13/06/2024, prot. 24497, giusta determina n. 402 del 12/06/2024, classificatosi al quinto posto della relativa graduatoria;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI :

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il CCNL, Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) **di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) **di dare atto** che la spesa derivante da presente atto, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2024/2026 e destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.lgs. n. 118/2011.
- 3) **di autorizzare** gli uffici comunali preposti a procedere alla immediata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla conseguente assunzione a tempo pieno ed indeterminato del Sig. Li Mura Marco Maria Danilo, per come meglio specificato in premessa, appartenente all'Area degli Istruttori, con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, presso il Comune di Taormina, con decorrenza 17/06/2024.
- 4) **di dare atto** che il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taormina, nella sezione "amministrazione trasparente".

**Sottoscritta dal Segretario Generale
(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale**