



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

### AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

#### IV SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI

#### **Determinazione Dirigenziale n. 364 del 18/07/2024**

**Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA APRILE A GIUGNO 2024.**

#### **IL RESPONSABILE DI AREA**

Premesso che il personale in forza presso l'Ufficio di Stato Civile, ha effettuato il proprio servizio, per garantire tutte le attività obbligatorie per legge, svolgendo la propria attività in reperibilità nei giorni prefestivi e festivi;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.396 del 29/12/2023 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025";

Viste le Delibere di Consiglio Comunale nn.77 e 78, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Dup ed il Bilancio di Previsione 2024-2026;

Dato atto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2023-2025, approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 396 del 29/12/2023 così recita:

*Il presente CCI si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato- ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale – con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.*

*Il presente CCI ha durata triennale. Esso avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31/12/2025.*

*Per quanto specificatamente attiene alla destinazione a ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, il CCI ha durata annuale.*

*I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. In tal senso, le Parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo quadrimestre dell'anno, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione.*

*Le parti si impegnano a riaprire le trattative sui contenuti del presente accordo negoziale, durante il periodo di efficacia del medesimo, qualora dovesse essere stipulato un nuovo CCNL recante una diversa disciplina su uno o più istituti demandati alla contrattazione collettiva integrata. In tal caso, Le Parti si impegnano a incontrarsi entro un mese dalla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.*

*Il presente CCI sostituisce nei tempi qui definiti ogni precedente accordo sottoscritto antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrata vengono con il medesimo disciplinato.*

*Il presente CII conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.*

Rilevato che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale dell'Ufficio di Stato civile effettua servizio di reperibilità nell'arco delle 12 ore;

Visti gli allegati elaborati da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al personale per il citato servizio di reperibilità;

Accertati che per esigenze di servizio :

dal mese di Aprile al mese di Giugno 2024 la dipendente codice 389 Nucifora Giuseppina ha svolto n. 6 turni prefestivi e n. 10 turni festivi di reperibilità;

Ritenuto quindi di liquidare al personale incardinato presso l'Ufficio di Stato Civile, le spettanze relative all'indennità di reperibilità maturata nel periodo 01/04/2024 - 30/06/2024, come si evince dai prospetti allegati, per l'ammontare di € 355,32;

Visti:

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;  
il CCDI 2023/2025;

## **DETERMINA**

**Di Impegnare e liquidare** al Personale dell'Ufficio di Stato Civile le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/04/2024 al 30/06/2024 come si evince dai prospetti allegati, per l'ammontare di € 268,58, oltre a oneri accessori quantificati in € 63,92 a titolo di CPDEL ed € 22,82 a titolo di IRAP per complessivi € 355,32;

**Di imputare** la spesa complessiva di € 355,32 oltre oneri riflessi a carico del datore di lavoro, per come di seguito:

- 1) € 268,58 a valere sulla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 01, Cap. **01101.01.00110109** del bilancio di previsione 2024/2026;
- 2) € 63,92 a titolo di CPDL, a valere sulla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 01, Cap. **01071.01.00107105** (imp.26/2024);
- 3) € 22,82 a titolo di IRAP, a valere sulla Missione 01, Programma 07, Titolo 1, Macroaggregato 02, Cap. **01071.02.00107108** (imp.52/2024);

**Di trasmettere** il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(BARTORILLA GIUSEPPE)**  
**con firma digitale**