



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

Determinazione Dirigenziale n. 356 del 16/07/2024

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ED INDENNITÀ DI FUNZIONE. ANNO 2023..

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che l'art. 84 del CCNL 2029/2021, Comparto Funzioni Locali, recita testualmente

1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;

- specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
- specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;
- specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;
- specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016;
- specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020. 2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente di cui alla Sezione personale educativo e scolastico. 104 3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.

Che l'art. 97 del CCNL 2029/2021, Comparto Funzioni Locali, dispone:

1. che gli enti possono erogare al personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;
2. che l'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificatamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamento o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzioni, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di €. 3.000,00 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di €.4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione,
3. che il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa, giusto CCDI vigente;

Visto il prospetto predisposto allegato alla presente e la documentazione depositata in atti;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione in favore dei dipendenti riportati nel citato prospetto allegato, delle somme riportate a fianco di ciascuno di loro, in conformità agli accordi contrattuali assunti in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1) **liquidare** in favore dei dipendenti riportati nel prospetto allegato, le somme riportate a fianco di ciascuno di loro, in conformità agli accordi contrattuali assunti in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023, per l'importo complessivo pari ad euro € **95.117,06**, di cui € **71.940,33** per indennità, € **17.121,80** per cpdel, € **6.114,93** per irap.

2) **imputare** la superiore spesa al capitolo 01101.01.00110105, giusta determina di impegno spesa n. 133 del 29.12.2023, Imp. 1781/2023.

3) **autorizzare** la Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria – Entrate, unitamente all'ufficio del personale, ad emettere i relativi mandati di pagamento in favore dei dipendenti indicati nel prospetto allegato, come da documentazione in atti.

Il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taormina nella sezione "amministrazione trasparente".

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale