



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

II SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. 156 del 17/07/2018

Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA AMMINISTRATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL'ART. 17 COMMA 2 LETT. F, PER L'ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DI AREA

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n. 1 del 5/01/2017 con il quale alla scrivente sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.Lgs. N. 267/2000 connesse alle competenze di responsabile dell'Area Amministrativa con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

VERIFICATO che il sottoscritto non si trova in alcuna delle situazioni di incompatibilità o conflitto d'interesse previste dal vigente codice di comportamento dell'Ente o dalla Legge 190/2012 e dall'art.6 bis della legge 241/90, per le quali è fatto obbligo di astensione dal procedimento in oggetto;

DATO ATTO che in data 13/07/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte normativa triennio 2017 - 2019 e parte economica anno 2017 il cui procedimento di definizione si è concluso;

CHE al contratto è allegata la relazione tecnico - finanziaria e la relazione illustrativa posta a corredo di ogni contratto integrativo che deve essere redatta dalle pubbliche amministrazioni, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali, dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1;

CHE il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello

Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nella relazione occorre indicare le modalità di utilizzo del fondo e gli importi delle varie voci di utilizzo;

VISTO l'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 01/04/1999 che con riferimento alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al precedente art. 15, prevede quanto segue: *“...compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31 marzo 1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera”*;

RICHIAMATO l'art. 19 del sopracitato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato in merito ai criteri per il riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità;

DATO ATTO che il suddetto articolo 19 statuisce che *“I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D (che non siano titolari di posizioni organizzative) possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità diretta. La dizione “specifiche responsabilità” non coincide con la dizione “responsabilità del procedimento” atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n.165/2001. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione del compenso in relazione alla complessità dell'istruttoria. Lo stanziamento per le specifiche responsabilità è stabilito in sede di contrattazione decentrata;*

Il compenso per le specifiche responsabilità è determinato in un massimo di euro 2.500,00 annui graduato secondo i criteri sotto elencati stabiliti nel CCDI:

- a) in relazione alla attribuzione di responsabilità di uffici risultante da specifico atto formale con validità annuale;
- b) in relazione all'effettuazione di procedure con rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- c) in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro, anche eccezionali o saltuarie, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- d) in relazione all'assegnazione di specifici compiti o organizzazione di eventi, risultante da apposito atto formale con validità annuale;

DATO ATTO che i compensi per particolari responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nell'anno di riferimento;

CONSIDERATO che il dipendente sig. **Giuseppe Cacopardo** ha svolto nell'anno 2017 il ruolo di responsabile della trasparenza ex legge 190/2012 come designato nell'art.15 del PTPCT anno 2017-2019 . Il Responsabile della trasparenza ha il compito di vigilare sull'attuazione di tutti gli obblighi

previsti dalla normativa, segnalando i casi di mancato o ritardato adempimento al Nucleo di valutazione, all'organo di indirizzo politico nonché, nei casi più gravi, all'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) e all'ufficio del personale per l'eventuale attivazione del procedimento disciplinare. Le sanzioni per le violazioni degli adempimenti in merito alla trasparenza sono quelle previste dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, fatte salve sanzioni diverse per la violazione della normativa sul trattamento dei dati personali o dalle normative sulla qualità dei dati pubblicati (Codice dell'amministrazione digitale, legge n. 4/2004);

CHE la suddetta attività integra le condizioni richieste dalla suddetta norma contrattuale per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità in quanto risponde al criterio di cui alla lettera b) dell'art.19, e presente le caratteristiche di un incarico volto a svolgere adempimenti previsti da leggi per la cui realizzazione è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, in quanto l'incarico comporta una responsabilità personale direttamente in capo al responsabile della trasparenza per le sanzioni previste dalla legge per le violazioni degli obblighi in materia di trasparenza, e con elevato livello di autonomia;

CONSIDERATO che al dipendente sig. **Alfredo Pagano** con propria determina del 21/06/2017 è stato conferito l'incarico di referente unico per l'Amministrazione del sistema integrato PERLA.PA relativo alle comunicazioni con cadenza mensile o specifiche, al dipartimento della funzione pubblica, referente unico per la comunicazione dei dati al sito istituzionale dell' ARAN, referente unico per la comunicazione dei dati relativi al personale, all'INPS attraverso il sistema Passweb **procedura online** per la gestione della **posizione assicurativa** di un iscritto alle gestioni pubbliche INPS, con connessa responsabilità dei relativi procedimenti;

CHE la suddetta attività integra le condizioni richieste dall'art. 19 del CCDI per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità, in quanto risponde al **criterio di cui alla lettera b) dell'art.19**, e presente le caratteristiche di un incarico volto a svolgere adempimenti previsti da leggi che comporta l'assunzione di responsabilità esterna collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno e rapporti interorganici con altre istituzioni o enti. Il dipendente agisce in virtù di prassi consolidate con un'elevata autonomia che comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti;

CONSIDERATO che la dipendente sig.ra **Antonella D'Agostino** è stata nominata Responsabile del Servizio " Gestione del Personale" con propria determina n°3 del 11/01/2017 ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, che attribuisce ai dipendenti nominati Responsabili dei servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'ente i seguenti compiti:

- 1) la verifica del funzionamento organizzativo del Servizio, dell'evoluzione delle normative e delle esigenze dell'utenza, collaborando in modo attivo e propositivo con la Posizione Organizzativa nella programmazione ed eventuale reimpostazione degli interventi;
- 2) la responsabilità dell'istruttoria dei procedimenti e degli atti di competenza del servizio, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge 7/8/1990 n. 241 e della L.R. n. 10/91, quando non venga esplicitamente attribuita ad altri dipendenti, nonché la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e delle procedure negoziali attribuitegli dalla Posizione Organizzativa.

CHE la suddetta attività integra le condizioni richieste dalla suddetta norma contrattuale per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità in quanto risponde al **criterio di cui alla lettera a) dell'art.19**, e presente le caratteristiche di un incarico volto a svolgere adempimenti previsti da leggi per la cui realizzazione è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, e rapporti interorganici con altre

istituzioni o enti, in una posizione di autonomia operativa;

CONSIDERATO che il dipendente sig. **Molino Massimiliano** è stato addetto al servizio di pubblicazione all'Albo Pretorio on - line del sito istituzionale del Comune di Taormina cui compete l'assolvimento dei seguenti compiti:

- istituzione, tenuta e conservazione del registro delle pubblicazioni;
- effettuazione delle pubblicazioni;
- attestazione e/o certificazione di avvenuta pubblicazione con rilevanza esterna;
- controllo e vigilanza sul corretto funzionamento del servizio;

CHE la suddetta attività integra le condizioni richieste dalla suddetta norma contrattuale per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità in quanto risponde al **criterio di cui alla lettera d) dell'art.19**, e presente le caratteristiche di un incarico volto a svolgere adempimenti previsti da leggi per la cui realizzazione è necessario gestire procedimenti che comportano un rilievo esterno (attestazione di avvenuta pubblicazione), in una posizione di autonomia operativa;

ATTESO che la graduazione dell'importo del compenso, nel limite massimo di euro 2.500,00 annue, viene effettuata secondo i criteri stabiliti dall'art.19 del CCDI parte normativa 2017-2019 la cui preintesa è stata sottoscritta il 22/02/2018, come definiti nel prospetto per pesatura indennità specifiche responsabilità;

VISTE le schede allegate alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale con le quali, per ciascuno dei suddetti dipendenti, viene effettuata, la graduazione dell'indennità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL 01/04/1999, in funzione dell'incarico attribuito e in relazione ai criteri stabiliti dal predetto art.19.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019

DETERMINA

Di **PRENDERE ATTO** dei *criteri, dei valori e delle procedure per l'individuazione* dei compensi stabiliti ai fini del riconoscimento dell'indennità di cui all'art.17 comma 2 lett.f) C.C.N.L. 01.04.1999, stabiliti dall'art.19 del CCDI parte normativa 2017-2019 sottoscritto in data 13/07/2018.

Per quanto specificato in premessa, riconoscere ed attribuire ai sottoelencati dipendenti facenti parte dell'Area Amministrativa:

Cacopardo Giuseppe Istruttore direttivo – Cat. D1- Posiz.ne economica D4

D'Agostino Antonella Istruttore direttivo – Cat. D1- Posiz.ne economica D4

Pagano Alfredo Esecutore Amministrativo – Cat. B1 – Posiz. economica B1

Molino Massimiliano esecutore amministrativo- Cat. B1 - Posiz.ne economica B2

per l'anno 2017 le indennità di specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2, lett. F del CCNL 1.4.199 e successive modifiche ed integrazioni, come stabilite nelle schede allegate alla presente sub voce A, B, C, D.

DARE ATTO che la spesa complessiva di €. 8.375,00 trova imputazione nel Bilancio 2017 gestione residui, Missione 1, Programma 110, Magroaggregato 101.

Di DARE ATTO che l'esecutività della presente determinazione decorre, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di conformità del presente atto alle disposizioni contrattuali da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(CARRUBBA ROSSANA)
con firma digitale