COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determinazione Dirigenziale n. 79 del 17/08/2018

Repertorio Generale n. **1014 del 20/08/2018**

Oggetto: INDENNITA DI TURNO E DI REPERIBILITA ANNO 2018 - IMPEGNO DI SPESA .

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 79 del 17/08/2018

Oggetto: INDENNITA' DI TURNO E DI REPERIBILITA' - ANNO 2018 - IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE

Premesso che:
Il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, ed in particolare gli artt. 29,35 e 36 prevedono che il Comandante stabilisca i turni di servizio;

Il servizio presso il Corpo di Polizia Municipale è espletato tutti i giorni con turnazioni ai sensi dell'art. 2 del CCNL;

Il C.C.N.L. 14.9.2000, agli artt. 22 e 23, disciplina gli istituti della turnazione e della reperibilità come segue:

Art. 22 – Turnazioni
Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.
Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.
OMISSIS...
L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.
Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999,

Art. 23 – Reperibilità
Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di £.20.000 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.
Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti

copia informatica per consultazione

assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.
L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.

Considerato che si rende necessario impegnare, per l'anno 2018, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, in attesa della definizione del contratto decentrato 2018, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2017, all'art. 13, il quale prevede che:

Art. 13 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno.

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL del 14/09/2000, in particolare:

- *Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere* ***distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.***

- ***I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.***

- ***I turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso tra le 22 e le 6 del mattino".***

- ***Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante*** dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
  - turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art . 52, comma 2, lett. c) del CCNL del 14.09.2000;
  - turno notturno o festivo: (maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 52,
  comma 2, lett. c) del CCNL del 14.09.2000;
  - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c) del CCNL del 14.09.2000;

- L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

- L'indennità spettante ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000 verrà corrisposta previa presentazione di richiesta, sottoscritta dal Dirigente del Corpo di Polizia Municipale, attestante i nominativi e i giorni di turno effettuati;

- Non sono da computare al suddetto fondo nemmeno le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato o formazione di lavoro;

…….. OMISSIS ……..

copia informatica per consultazione

Art. 16 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità.

1. L'indennità di reperibilità formalmente istituita, , in applicazione della disciplina dell'art.23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art.11 del CCNL del 5.10.2001:

- E' corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali;

- E' quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno o in proporzione per le ore in più prestate. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

- Non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;

- se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;

- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato**;**

- non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata in servizio remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo a richiesta del dipendente;
- la corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità é effettuata unitamente al pagamento dello **stipendio del mese successivo** a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità.

- Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Amministrazione.

- Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. In caso di indisposizione o altri motivi che non permettano la disponibilità al pronto intervento l'indennità per reperibilità non é corrisposta.

- L'indennità di reperibilità viene assicurata al personale dei seguenti servizi essenziali:
  a) Polizia Municipale;
  b) Stato Civile;
  c) Servizi Cimiteriali;
  d) Servizio Tecnico manutentivo.

- L'indennità spettante verrà corrisposta previa presentazione di richiesta, sottoscritta dal Dirigente del Corpo di Polizia Municipale, attestante i nominativi e i giorni di turno effettuati;

- Non sono da computare al suddetto fondo nemmeno le risorse destinate alla

copia informatica per consultazione

corresponsione dell'indennità per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato o formazione di lavoro;

…….. OMISSIS…….

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.199, come modificato dall'art. 4 del CCNL dell 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo

Rilevato che l'indennità di turno spetta al personale in forza al Corpo di Polizia Municipale sulla base delle seguenti condizioni:

1) orario del servizio pari o almeno a 10 di ore giornaliere;
2) servizio continuativo e senza interruzioni;
3) distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni nell'arco del mese.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità spetta al personale per il quale il Dirigente del Corpo di P.M. attesterà l'effettuazione della stessa, nel limite massimo individuabile di 6 giorni mensili.

Richiamato l'art. 24 c. 4 del CCNL del 25/05/2018 recante " in sede di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, è possibile elevare il limite di cui al comma 3 nonché la misura dell'indennità di cui al comma 1, fino ad una massimo di €. 13,00"

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s.m.e i. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto necessario impegnare € 22.000,00, presumibilmente occorrenti, per la corresponsione dell'indennità di turno ed € 10.000,00, presumibilmente occorrenti, per indennità di reperibilità con imputazione al codice 1.110.111 del bilancio 2018-2019 in corso di formazione, annualità 2018;

Rilevata la propria competenza in qualità di Dirigente del Corpo di Polizia Municipale;

Visti
L'art. 107 D.Lgs. 267/2000.
Il D.Lgs. 165/2001;
La l. 65/86;
La L.R. 17/90;
Lo Statuto Comunale;
Il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;
Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
Il CCDI.

DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. **Di distribuire** l'orario dei turni orari del Corpo Polizia Municipale con la seguente articolazione/turnazione:

- Periodo dal 01/01 al 31/05 e dal 01/10 al 31/12

copia informatica per consultazione

- feriale: dalle 07,00 alle 13,00- dalle 13,00 alle 19,00 di tutti i giorni
- sabato, domenica, festivi e prefestivi: dalle 08,00 alle 14,00 – dalle 14,00 alle 20,00 – dalle 20,00 alle 02,00

- Periodo estivo dal 01/06 al 30/09: dalle 08,00 alle 14,00- dalle 14,00 alle 20.00- dalle 20,00 alle 22,00. di tutti i giorni

Per esigenze particolari potranno essere predisposti dei servizi anche in altre fasce orarie.

3.**Di dare** atto che le somme verranno erogate in assenza di CCDI per garantire i servizi di sicurezza, ordine pubblico, TSO, viabilità, incidenti stradali.

Di statuire e che il giorno di riposo settimanale verrà stabilito con l'ordinaria programmazione settimanale e che la turnazione, dovrà essere liquidata mensilmente

4. **Di impegnare**, in attesa della definizione del contratto decentrato 2018, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2017, la somma presunta di € 32.000,00 da corrispondere al personale in servizio c/o il Comando di Polizia Municipale, con imputazione al codice 1.110.111 del bilancio 2018-2019 in corso di formazione, annualità 2018, relativa alle seguenti voci:

- **INDENNITA' DI TURNO –** € 22.000,00 ;
- **INDENNITA' DI REPERIBILITA' –** € 10.000,00.

5. La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio comunale per 15 gg. consecutivi ed avrà esecuzione con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Taormina lì, 17 agosto 2018

Il Dirigente
Dott. Agostino Pappalardo

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PAPPALARDO AGOSTINO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determina N. 79 del 17/08/2018

Funzione.1 CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: INDENNITA DI TURNO E DI REPERIBILITA ANNO 2018 - IMPEGNO DI SPESA .

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,

APPONE

Il visto di Regolarità Contabile e

ATTESTA

che la complessiva spesa di **€ 32.000,00** trova la relativa copertura come da prospetto che segue:

Codice Bilancio	Importo	Impegno	Data Impegno	Esercizio di imputazione
1.110.111	**22.000,00**	**966**	**17/08/2018**	**2018**
1.110.111	**10.000,00**	**109**	**17/08/2018**	**2018**

Taormina , 20/08/2018

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
(CURCURUTO ROSARIO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determina N. 79 del 17/08/2018

Oggetto: INDENNITA DI TURNO E DI REPERIBILITA ANNO 2018 - IMPEGNO DI SPESA .

Registrazione Albo on-line n. 1483/2018

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15gg. Consecutivi, dal 20/08/2018 al 04/09/2018

Taormina li, 05/09/2018

Sottoscritta dal Responsabile
Albo Pretorio
(MOLINO MASSIMILIANO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione