



# **COMUNE DI TAORMINA**

## **CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

### **Determinazione Dirigenziale n. 100 del 18/09/2018**

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE UNITA' DI PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE PER ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PREVISTE DALL ART 17 COMMA 2 LETT F, PER L ANNO 2017.**

#### **IL DIRIGENTE**

RICHIAMATO il provvedimento Sindacale n. 19 del 14/11/2017 di nomina del Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale, Dott. Daniele Lo Presti;

DATO ATTO che in data 13/07/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte normativa triennio 2017-2019 e parte economica anno 2017 il cui procedimento di definizione si è concluso.

CHE al contratto è allegata la relazione tecnico – finanziaria e la relazione illustrativa posta a corredo di ogni contratto integrativo che deve essere redatta dalle pubbliche amministrazioni utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali, dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

CHE il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nella relazione occorre indicare le modalità di utilizzo del fondo e gli importi delle varie voci di utilizzo.

VISTO l'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 01/04/199 che con riferimento alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al precedente art. 15, prevede quanto segue: “ compensare in misura non superiore a €. 2.500,00 annui lordi; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31 marzo 1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera”.

RICHIAMATO l'art. 19 del sopracitato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato in merito ai criteri per il riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità.

DATO ATTO che il suddetto articolo 19 statuisce che “I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D (che non siano titolari di posizioni organizzative) possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità diretta. La dizione “specifiche responsabilità” non coincide con la dizione

“responsabile del procedimento” atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata alla declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art 52 del D.Lgs. n. 165/2001. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione del compenso in relazione alla complessità dell'istruttoria. Lo stanziamento per le specifiche responsabilità è stabilito in sede di contrattazione decentrata.

Il compenso per le specifiche responsabilità è determinato in un massimo di euro 2.500,00 annui graduato secondo i criteri sotto elencati stabiliti nel CCDI:

- a) in relazione all'effettuazione di responsabilità di uffici risultante da specifico atto formale con validità annuale;
- b) in relazione all'effettuazione di procedure con rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- c) in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro, anche eccezionali o saltuarie, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- d) in relazione all'assegnazione di specifici compiti o organizzazione di eventi, risultante da apposito atto formale con validità annuale”.

DATO ATTO che i compensi per particolari responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nell'anno di riferimento.

CONSIDERATO che il dipendente dott. Daniele Lo Presti ha svolto nell'anno 2017 a partire dal 14/11/2017, il ruolo di Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale, sostituendo il Comandante del Corpo di Polizia Municipale, in caso di assenza.

CHE la suddetta attività integra le condizioni richieste dalla suddetta norma contrattuale per il riconoscimento dell'indennità per particolari responsabilità in quanto risponde al criterio di cui alla lettera b) dell'art. 19, e presente le caratteristiche di un incarico volto a svolgere adempimenti previsti da leggi, che comporta l'assunzione di responsabilità esterna e per la cui realizzazione è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, e rapporti interorganici, con altre istituzioni. Il dipendente agisce con una elevata autonomia che comporta responsabilità nello svolgimento delle attività di competenza del Corpo.

ATTESO che la graduazione dell'importo del compenso, nel limite massimo di euro 2.500,00 annue, viene effettuata secondo i criteri stabiliti dall'art. 19 del CCDI parte normativa 2017-2019 la cui preintesa è stata sottoscritta il 22/02/2018, come definiti nel prospetto per pesatura indennità specifiche responsabilità.

VISTA la scheda allegata alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale con la quale, viene effettuata, la graduazione dell'indennità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL 01/04/1999, in funzione dell'incarico attribuito e in relazione ai criteri stabiliti dal predetto art. 19.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n., 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 107 del D.l. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019.

## **DETERMINA**

DI PRENDERE ATTO dei criteri, dei valori e delle procedure per l'individuazione dei compensi stabiliti ai fini del riconoscimento dell'indennità di cui all'art 17 comma 2 lett f) C.C.N.L. 01/04/1999, stabiliti dall'art. 19 del CCDI parte normativa 2017-2019 sottoscritto in data 13/07/2018.

Per quanto specificato in premessa, riconoscere ed attribuire al dipendente facente parte del Corpo di Polizia Municipale dott. Daniele Lo Presti – Cat. D1 – Posizione economica D1 per l'anno 2017, a partire dal 14.11.2017, la indennità di specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett. F del CCNL 1/4/199 e successive modifiche ed integrazioni, come stabilite nella scheda allegata alla presente sub voce A.

DARE ATTO che la spesa complessiva annua di €. 2.500,00, rapportata al periodo di svolgimento della prestazione lavorativa, e cioè dal 14/11/2017, è pertanto pari ad €.328,76, che dà luogo all'indennità di che trattasi trova imputazione nel Bilancio 2017 gestioni residui, Missione 1, Programmi 110, Macroaggregato 101.

DARE ATTO che l'esecutività della presente determinazione decorre, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4 D.lsg. n. 267/2000 e ss.mm.iii., dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di conformità del presente atto alle disposizioni contrattuali da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Di trasmettere la presente determina all'Area Amministrativa – Gestione del Personale ed all'Area Economica e Finanziaria di questo Ente.

Taormina li, 18 settembre 2018

IL Dirigente  
dott. Agostino Pappalardo

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(PAPPALARDO AGOSTINO)  
con firma digitale**