



COMUNE DI TAORMINA

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 132 del 14/11/2018

Oggetto: INDENNITA' DI TURNO ANNO 2018. IMPEGNO DI SPESA - INTEGRAZIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

Il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, ed in particolare gli artt. 29,35 e 36 prevedono che il Comandante stabilisca i turni di servizio;

Il servizio presso il Corpo di Polizia Municipale è espletato tutti i giorni con turnazioni ai sensi dell'art. 2 del CCNL;

Il C.C.N.L. 14.9.2000, agli artt. 22 e 23, disciplina gli istituti della turnazione e della reperibilità come segue:

Art. 22 – Turnazioni

Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.

OMISSIS...

L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

Considerato che si rende necessario impegnare, per l'anno 2018, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione del suddetto istituto contrattuale, in attesa della definizione del contratto decentrato 2018, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2017, all'art. 13, il quale prevede che:

Art. 13 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno.

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla dichiarazione congiunta n. 6 del CCCNL del 14/09/2000, in particolare:

- *Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere **distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare**.*

una distribuzione e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.

- I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.
- I turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso tra le 22 e le 6 del mattino”.
- Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
 - turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c) del CCNL del 14.09.2000;
 - turno notturno o festivo: (maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c) del CCNL del 14.09.2000;
 - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c) del CCNL del 14.09.2000;
- L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.
- L'indennità spettante ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000 verrà corrisposta previa presentazione di richiesta, sottoscritta dal Dirigente del Corpo di Polizia Municipale, attestante i nominativi e i giorni di turno effettuati;
- Non sono da computare al suddetto fondo nemmeno le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato o formazione di lavoro;

..... OMISSIS

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato che l'indennità di turno spetta al personale in forza al Corpo di Polizia Municipale sulla base delle seguenti condizioni:

- 1) orario del servizio pari o almeno a 10 di ore giornalieri;
- 2) servizio continuativo e senza interruzioni;
- 3) distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni nell'arco del mese.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità spetta al personale per il quale il Dirigente del Corpo di P.M. attesterà l'effettuazione della stessa.

Richiamato l'art. 24 c. 4 del CCNL del 25/05/2018 recante “ in sede di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, è possibile elevare il limite di cui al comma 3 nonché la misura dell'indennità di cui al comma 1, fino ad una massimo di €. 13,00”

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s.m.e i. recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”.

Vista la Determina Dirigenziale n. 79 del 17/08/2018 di impegno della indennità di turno anno 2018

Ritenuto necessario impegnare € 8.000,00, presumibilmente occorrenti fino al 31/12/2018, per la corresponsione dell'indennità di turno con imputazione alla missione 01, programma 0110, macroaggregato 1,01 del bilancio corrente esercizio incorso di formazione, annualità 2018;

Rilevata la propria competenza in qualità di Dirigente del Corpo di Polizia Municipale;

Visti

L'art. 107 D.Lgs. 267/2000.

Il D.Lgs. 165/2001;

La l. 65/86;

La L.R. 17/90;

Lo Statuto Comunale;

Il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Il CCDI.

DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare** atto che le somme verranno erogate in assenza di CCDI per garantire i servizi di sicurezza, ordine pubblico, TSO, viabilità, incidenti stradali.
3. **Di statuire** e che il giorno di riposo settimanale verrà stabilito con l'ordinaria programmazione settimanale e che la turnazione, dovrà essere liquidata mensilmente.
4. **Di impegnare**, in attesa della definizione del contratto decentrato 2018, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2017, l'ulteriore somma di € 8.000,00 da corrispondere al personale in servizio c/o il Comando di Polizia Municipale fino al 31/12/18, con imputazione alla missione 01, programma 0110, macroaggregato 1,01 del bilancio corrente esercizio in corso di formazione, annualità 2018, relativa alla voce: **INDENNITA' DI TURNO**.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio comunale per 15 gg. consecutivi ed avrà esecuzione con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Taormina li, 14 novembre 2018

Il Dirigente

Dott. Agostino Pappalardo

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PAPPALARDO AGOSTINO)
con firma digitale