



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione Dirigenziale n. 2 del 04/01/2019

Oggetto: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3 DELLA LEGGE 5 FEBBRAIO 1992 N. 104 E S.M.I.

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che il dipendente in servizio a tempo pieno indeterminato presso l'Area Economico-Finanziaria, Sig.....omissis....., cat. C5, ha presentato richiesta acquisita al prot. n. 29993 del 20.12.2018, con la quale chiede di beneficiare dei permessi previsti dalla Legge 104/92 art. 33, per l'assistenza ad un familiare portatore di handicap grave;

Vista la copia del verbale della Commissione Medica integrata ASL/INPS di Catania sede 2100 del 12/12/2018 che riconosce, ai sensi della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art.3 comma 3, Legge 104/92) al coniuge del richiedente;

Dato atto che il dipendente ha prodotto la dichiarazione personale e delle figlie per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL., stipulato il 06.07.1995, dispone all'art. 19, comma 6, che "i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la

fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la normativa di riferimento:

Legge n. 104/1992;

Legge n. 53/2000;

D. Lgs. 151/2001;

Visto l'art. 109, comma 2, D. Lgs. 18.08.2000, n° 267;

Visto il provvedimento sindacale n. 22 del 27/07/2018 di conferimento dell'incarico della posizione organizzativa di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte.

1. Di accogliere, per quanto in premessa specificato, giusta richiesta acquisita al prot. n. 29993 del 20.12.2018, l'istanza del dipendente Sig.....omissis....., in servizio a tempo pieno indeterminato presso questa Amministrazione, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla legge n. 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare portatore di handicap grave;
2. Di riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 3, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza del coniuge, previa richiesta scritta vistata dal Responsabile dell'Area di appartenenza;
3. Di precisare che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 3 L. 104/92;
4. Di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. Di comunicare gli estremi del presente provvedimento al dipendente interessato.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(CURCURUTO ROSARIO)
con firma digitale