



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione Dirigenziale n. 5 del 17/01/2019

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DEL D.LGS N. 119 DEL 18/07/2011 EX D.LGS N. 151/2001 ART. 42 COMMA 5

IL RESPONSABILE DI AREA

Vista la nota acquisita agli atti in data 11.01.2019 con prot. N° 888 con la quale il dipendente G. V. (C.I.: 241) chiedeva l'autorizzazione ad usufruire di mesi cinque di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs N° 151/2001 e successive modificazioni, per assistere la propria moglie, riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992;

Considerato che:

- l'art. 42 comma 5 del D.Lgs N° 151/2001 stabilisce che i lavoratori dipendenti possono fruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata la situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992;
- durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, ovvero quelle relative all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che tale periodo non produce effetto ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio ed è coperto da contribuzione figurativa;

Dato atto che, sulla base della documentazione prodotta dal dipendente, con le modalità previste dalla vigente normativa, lo stesso ha dichiarato quanto segue:

- la sig.ra T. D. risulta essere portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L.104/1992, come si rileva dal certificato della Commissione Medica per l'accertamento degli stati di disabilità in data 05.11.2018 allegato in copia alla domanda di cui in premessa;
- di non svolgere alcun tipo di attività lavorativa durante la fruizione del congedo;
- non ci sono altri familiari autorizzati ad usufruire del congedo di che trattasi;
- il soggetto disabile da assistere non è ricoverato in struttura pubblica o privata e che non presta attività lavorativa;

Accertato che sulla base degli atti d'ufficio e della documentazione presentata, il dipendente possiede i requisiti per potere usufruire del congedo per assistere i disabili in situazione di gravità;

DETERMINA

1. **Di prendere atto** di quanto sopra esposto, accogliendo la richiesta del dipendente Sig. G. V. (C.I.: 241);
2. **Di concedere** al dipendente G. V. (C.I.: 241) mesi 5 di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs N° 151/2001, con decorrenza dal 21.01.2019 al 20.06.2019;
3. **Di trasmettere** il presente provvedimento al dipendente interessato e al Responsabile dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(CURCURUTO ROSARIO)

con firma digitale