



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**AREA AMMINISTRATIVA**

**Determinazione Dirigenziale n. 95 del 17/08/2017**

Repertorio Generale n. 629 del 18/08/2017

**Oggetto: SIGG.RI MARRA ROSARIO NATO A TAORMINA IL 22/07/1959 DIPENDENTE DEL COMUNE DI TAORMINA E LO PRESTI DANIELE NATO A MESSINA IL 14/11/1980 DIPENDENTE DEL COMUNE DI MILANO- RICHIESTA DI MOBILITA' CONGIUNTA- TRASFERIMENTO CON MOBILITA' DI INTERSCAMBIO AI SENSI DEL D.P.C.M N. 325/1988.**





# **COMUNE DI TAORMINA**

## **Città Metropolitana di Messina**

**AREA AMMINISTRATIVA**

**II SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**

**Determinazione Dirigenziale n. 95 del 17/08/2017**

**Oggetto: SIGG.RI MARRA ROSARIO NATO A TAORMINA IL 22/07/1959 DIPENDENTE DEL COMUNE DI TAORMINA E LO PRESTI DANIELE NATO A MESSINA IL 14/11/1980 DIPENDENTE DEL COMUNE DI MILANO- RICHIESTA DI MOBILITA' CONGIUNTA- TRASFERIMENTO CON MOBILITA' DI INTERSCAMBIO AI SENSI DEL D.P.C.M N. 325/1988.**

**IL RESPONSABILE DI AREA**

**Premesso che:**

**RICHIAMATO** il provvedimento sindacale n. 01 del 05/01/2017 con il quale alla scrivente sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.Lgs. N. 267/2000 connesse alle competenze di responsabile dell' area Amministrativa con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

**VERIFICATO** Che il sottoscritto non si trova in alcuna delle situazioni di incompatibilità o conflitto d'interesse previste dal vigente codice di comportamento dell'Ente o dalla Legge 190/2012 per le quali è fatto obbligo di astensione dal procedimento in oggetto;

**VISTA** la nota acquisita al protocollo del Comune di Taormina al n° 1972 in data 30/01/2017 con

la quale il Sig. Marra Rosario, dipendente di questo Ente con la qualifica di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D1, posizione economica D4, avanzava la richiesta per la mobilità, per compensazione o interscambio ex. art. 1 comma 47 L. del 30.12.2004 e art. 7 D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988, presso il Comune di Milano;

**DATO ATTO** che il Sig. Lo Presti Daniele dipendente del Comune di Milano, con la qualifica di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D, posizione economica D1, ha presentato al Comune di Milano analoga e contestuale richiesta di mobilità, per compensazione o interscambio ex. art. 1 comma 47 L. del 30.12.2004 e art. 7 D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988, con il dipendente del Comune di Taormina, Sig. Rosario Marra;

**VISTA** la deliberazione di G.C. di Taormina n. 133 del 11/07/2017 con la quale è stato demandato alla sottoscritta di porre in essere gli adempimenti di perfezionamento del trasferimento per interscambio di cui trattasi;

**VISTA** la determinazione n° 207 del 26/07/2017 del Dirigente Area Risorse umane del Comune di Milano con la quale il predetto Ente ha stabilito di procedere all'interscambio di cui trattasi;

**RITENUTA**, pertanto, di prendere atto di quanto sopra riportato e disporre il perfezionamento di tali trasferimenti con decorrenza dal 01/09/2017, come da accordi intercorsi con il suddetto Comune di Milano;

**VISTA** l'art.7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988 n.325, che in merito, alla mobilità per interscambio così dispone *"E' consentita, in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altra amministrazione, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e di quello di destinazione "*;

**RICHIAMATO** l'art. 1, comma 47, L. n. 311 del 30.12.2004, tutt'ora vigente, che testualmente recita: *"In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"*;

**VISTO** l'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. 150/2009, che consente alle Pubbliche Amministrazioni la copertura dei posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendente appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che ne facciano domanda;

**VISTA** la nota n. 20506 del 27/3/2015 con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiarito che - fermo restando le norme (art. 1 comma da 418 a 430 della 23/12/2014 n. 190) in materia di ricollocazione del personale delle province e delle città metropolitane rimane comunque consentita la mobilità per interscambio o compensazione fra Enti anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta con altri dipendenti aventi corrispondente profilo professionale, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza;

**RITENUTO** in particolare che la mobilità per scambio compensativo costituisce fattispecie diversa dalla mobilità volontaria di cui alla circolare sopra citata, in quanto non dà luogo a copertura di un posto vacante da attuare attraverso procedure comparative aperte a tutti gli interessati e procedute dall'attivazione di appositi bandi o alla ricollocazione del personale provinciale in esubero;

**CONSIDERATO** che l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più ampia distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto, concretandosi nella sola cessione del contratto di lavoro, non genera incremento di spesa nel settore pubblico, e risulta essere istituto privilegiato ai fini della migliore utilizzazione delle risorse umane e del contenimento dei costi della finanza pubblica;

**CHE** la giurisprudenza contabile si è ormai consolidata su un orientamento favorevole all'istituto della mobilità quale strumento che contribuisce ad un ottimale utilizzo del personale pubblico in ragione della neutralità dell'operazione che consente di non incidere sulle capacità assunzionali ove intervenga tra amministrazioni sottoposte a vincoli di spesa;

**RICHIAMATI** gli orientamenti giurisprudenziali della Corte dei Conti ed in particolare la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Veneto n. 65/2013 e quella del Friuli Venezia Giulia n. 115/2014 con le quali si precisa che il fondamento giuridico della mobilità per scambio debba rinvenirsi anche nell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e che prevedono che per poter attuare la mobilità per scambio devono sussistere le seguenti condizioni:

- L'ente deve osservare i vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente;
- La mobilità deve avvenire tra enti soggetti entrambi ai medesimi vincoli assunzionali;
- L'interscambio deve avvenire tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica funzionale;
- Il personale soggetto ad interscambio non deve essere dichiarato in eccedenza o sovrannumero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 2 commi 11,12 e 13 del D.L.95/2012;
- L'interscambio deve assicurare ad entrambe amministrazioni interessate una necessaria neutralità finanziaria;
- Vanno osservati tutti gli adempimenti imposti per il ricorso in generale alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 quali: il consenso dei dipendenti che verranno reciprocamente ceduti; il nulla osta delle amministrazioni di appartenenza, il previo parere favorevole dei "dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire".

**DATO ATTO** che l'Amministrazione :

ha rideterminato la dotazione organica con delibera di G.M. n°44 del 23/11/2016;

con deliberazione di G.M. n.45 del 23/11/2016 ha effettuato la ricognizione delle situazioni di

soprannumero e di eventuali eccedenze di personale dando atto che non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza, come previsto dall'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

ha rispettato nell'anno precedente il saldo obiettivi programmatico per l'anno 2016 (pareggio di bilancio), come da certificazione trasmessa dal Responsabile Area Finanziaria il 07/06/2016, e che anche lo schema del Bilancio di previsione 2017 sarà improntato al Pareggio di Bilancio;

ha rispettato anche per l'anno 2017, giusta attestazione del Responsabile dei servizi finanziari, l'obbligo di riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 precedente, come disposto dal comma 557-quater dell'articolo 1 della legge n.296/2006 come inserito dall'art.3, comma 5-bis, del DL 90/2014 convertito nella legge 114/2014, ove è testualmente previsto che *“Ai fini dell'applicazione del comma 557 a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n.23 del 12/08/2015;

che la copertura del posto mediante l'istituto della mobilità volontaria compensativa (interscambio), non debba essere prevista nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, in quanto trattasi di mobilità non destinata a ricoprire posti vacanti, ma ad effettuare lo scambio della nominatività dei titolari in posti regolarmente coperti di pari categoria e profilo professionale;

Considerato inoltre che la procedura di cui sopra non determina alcun incremento di spesa per il Comune di Taormina trattandosi di mobilità per interscambio tra dipendente attualmente in servizio di categoria D1 Posizione economica D4 e dipendente in servizio presso il Comune di Milano di Categoria D Posizione economica D1;

Rilevato che entrambi gli istanti sono dipendenti in servizio presso Comuni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadrati nella medesima categoria, profilo professionale e posizione economica, inoltre, gli stessi non sono stati dichiarati in eccedenza o soprannumero nei rispettivi Comuni, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 2, commi 11,12 e 13 del D.L. n. 95/2012;

**VISTO** l'art.30 – comma 2-quinquies – del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che: “Salvo diversa previsione, a seguito di iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione”;

**VISTO** il T.U. 18.08.2000, n. 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

**VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche), e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTI** il contratto collettivo di lavoro del personale non dirigente dei Comparti Regione ed

Autonomie Locali;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n° 68 del 28.12.2016 e successive di modifica;

### **DETERMINA**

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. Di trasferire a domanda nei ruoli del Comune di Milano il sig. Marra Rosario, nato a Taormina il 22/07/1959, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, inquadrato nel profilo professionale di “ Istruttore Direttivo di Vigilanza ” - Cat. D1 – Posizione Economica D4, con decorrenza 01.09.2017 (ultimo giorno lavorativo alle dipendenze del Comune di Taormina il 31.08.2017);
2. Di immettere a domanda nel ruolo organico di questo Comune il sig. Lo Presti Daniele , nato a Messina il 14/11/1980, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Milano, inquadrato nel profilo professionale di “ Istruttore Direttivo di Polizia Locale” – Cat. D – Posizione economica D1, con decorrenza dal 01.09.2017, previa stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, il cui schema si allega al presente atto;
3. Di inquadrare il suddetto dipendente nella categoria D Posizione Economica D1 e nel profilo professionale di “Istruttore Direttivo di Polizia Locale”, con assegnazione presso il Corpo di Polizia Municipale;
4. Di corrispondere allo stesso il trattamento economico previsto per la Cat. D Posizione Economica D1 del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, secondo le previsioni di cui all'art.30 – comma 2 quinquies – del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., utilizzando l'impegno di spesa del dipendente Marra Rosario che viene trasferito al Comune di Milano;
5. Di dare atto che la mobilità in riferimento non comporta alcuna maggiore spesa a carico del bilancio comunale;
6. Di dare atto, altresì, che le ferie maturate e non godute dei dipendenti verranno usufruite presso il rispettivo Ente di destinazione;
7. Di trasmettere copia del presente atto ai dipendenti interessati , al Comandante del Corpo di p.M. e al Comune di Milano;
8. Di dare atto, altresì, che trattandosi di modifica compensativa della dotazione organica dell'Ente le somme necessarie per oneri diretti, riflessi ed IRAP connesse al presente trasferimento per mobilità volontaria risultano già impegnate sui competenti capitoli del formando Bilancio di previsione 2017 e del Bilancio triennale 2017-2019;
9. Di dare atto che il presente provvedimento non è ricompreso tra quelli di cui agli artt.26 e seguenti del D.Lgs. m.33/2013.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area  
(CARRUBBA ROSSANA)  
con firma digitale**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO Sig. LO PRESTI DANIELE nato a Messina il 14/11/1980.

L'anno duemiladiciassette addì \_\_\_\_ del mese di Agosto, in Taormina nella Sede Comunale,

Tra

La Dott.ssa Rossana Carrubba, per la sua qualità di Responsabile dell' Area Amministrativa del Comune di Taormina, abilitata a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Taormina, che rappresenta ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n.267 – Cod. Fis. 00299100834 (di seguito Comune)

e

Il Sig. Lo Presti Daniele, nato a Messina il 14/11/1980, residente a Milano in Via G. Martinelli 73, - Cod. Fis. LPRDNL80S14F158B(di seguito dipendente);

***premesse che***

- sono pervenute contestualmente le seguenti istanze di trasferimento per mobilità compensativa (interscambio):
- del sig. Marra Rosario, nato a Taormina il 22/07/1959, e residente a Milano in Via Corrado e Giulio Venini n° 93, in servizio presso il Comando di Polizia Municipale del Comune di Taormina, con contratto a tempo indeterminato e pieno, inquadrato nella categoria D1 – posizione economica D4 e profilo professionale di “Istruttore Direttivo di Vigilanza”, che chiede il trasferimento in mobilità compensativa presso il Comune di Milano, proponendo, contestualmente lo scambio con il sig. Lo Presti Daniele, nato a Messina il 14/11/1980, residente a Milano in Via G. Martinelli 73, dipendente del Comune di Milano con contratto a tempo indeterminato e pieno, inquadrato nella categoria D – posizione economica D1 e profilo professionale di Vice Commissario di Polizia Locale – Istruttore Direttivo, presso questo Comune;
- del sig. Lo Presti Daniele, come sopra generalizzato, che ha parimenti inoltrato analoga istanza di trasferimento per mobilità compensativa, proponendo lo scambio con il suindicato sig. Marra Rosario;
- con la deliberazione di G.C. di Taormina n. 133 del 11/07/2017 è stato demandato alla sottoscritta di porre in essere gli adempimenti di perfezionamento del trasferimento per interscambio di cui trattasi;
- con determina n° 207 del 26/07/2017 del Dirigente Area Risorse umane del Comune di Milano è stato disposto il trasferimento nei ruoli di questo Comune del sig. Lo Presti Daniele ed il trasferimento del sig. Marra Rosario nei ruoli del Comune di Milano;

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, nel prendere atto del suddetto provvedimento, è stato disposto, tra l'altro, l'immissione nel ruolo organico di questo Comune del sig. Lo Presti Daniele, con inquadramento nella categoria D Posizione Economica D1 e profilo professionale di Vice Commissario di Polizia Locale – Istruttore Direttivo,

***Si conviene e si stipula quanto segue:***

#### **Art.1**

##### **Decorrenza del trasferimento**

Con decorrenza dal 01.09.2017 il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno del sig. Lo Presti Daniele, nato a Messina il 14/11/1980, residente a Milano in Via G. Martinelli 73, dipendente del Comune di Milano, prosegue, senza soluzione, alle dipendenze del Comune di Taormina.

#### **Art.2**

##### **Periodo di prova**

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova avendolo già superato nella medesima qualifica e profilo professionale, giusta quanto disposto dall'art.14 bis del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 06.07.1995.

#### **Art.3**

##### **Inquadramento – Mansioni – Sede di assegnazione**

Il Comune, col presente atto, inquadra il dipendente nella Cat. D/Posizione Economica D1 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e col profilo professionale di Vice Commissario di Polizia Locale – Istruttore Direttivo.

Il dipendente viene assegnato al Corpo di Polizia Locale il cui Dirigente responsabile gestirà il presente rapporto di lavoro con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, si sensi dell'art.5, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001.

Ai sensi dell'art.3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserita, purchè professionalmente equivalente.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica e/o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro potrà mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni o settore o servizio, da parte dell'organo gestionale di competenza.

#### **Art.4**

##### **Trattamento economico**

La retribuzione individuale mensile è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni/Autonomie Locali, con riferimento alla categoria d'inquadramento, come sotto indicata:

<b>Voci</b>	Importo mensile
Retribuzione base	1763,90
Indennità di comparto	51,90
Indennità di vigilanza (art.37 – comma 1, lett.b), secondo periodo – CCNL 06.07.1995)	92,57
<b>Totale</b>	<b>1908,37</b>

oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità, all'ulteriore quota dell'indennità di vigilanza (esercizio delle funzioni di cui all'art.5 della legge n.65/1986) e al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali è quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

#### **Art.5**

#### **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizione del Dirigente Responsabile del Settore e nel rispetto delle norme vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

#### **Art.6**

#### **Ferie**

Spetta al dipendente un periodo di ferie per anno solare della durata di 32 giorni, qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su 6 giorni settimanali, o di 28 giorni, qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su 5 giorni settimanali, maturati proporzionalmente come previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti. Spettano al dipendente, inoltre, 4 giorni di riposo da fruire nell'anno solare. I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

#### **Art.7**

#### **Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Al dipendente è consegnata copia del regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., approvato con D.P.R. 16.04.2013, n.62.

## **Art.8**

### **Incompatibilità**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art.53 del D. Lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stata autorizzato preventivamente dal Comune. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

## **Art.9**

### **Norme applicabili – Rinvio**

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.

## **Art.10**

### **Tutela dei dati personali**

Il Comune garantisce al dipendente, che ne acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003. In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune.

## **Art. 11**

### **Bollo e registrazione – Esenzione**

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Lo stesso, inoltre, viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 642/1972.

## **Art.12**

## **Sottoscrizione**

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994.

IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA \_\_\_\_\_

Allegato: - Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Taormina.



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

Determina N. 95 del 17/08/2017

### Servizio.3 II SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

**Oggetto:** SIGG.RI MARRA ROSARIO NATO A TAORMINA IL 22/07/1959 DIPENDENTE DEL COMUNE DI TAORMINA E LO PRESTI DANIELE NATO A MESSINA IL 14/11/1980 DIPENDENTE DEL COMUNE DI MILANO- RICHIESTA DI MOBILITA' CONGIUNTA- TRASFERIMENTO CON MOBILITA' DI INTERSCAMBIO AI SENSI DEL D.P.C.M N. 325/1988 .

### IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,

### APPONE

Il visto di Regolarità Contabile e

### ATTESTA

che la complessiva spesa di € \_\_\_\_\_ trova la relativa copertura come da prospetto che segue:

Codice Bilancio	Importo	Impegno	Data Impegno	Esercizio di imputazione

Taormina , 18/08/2017

Sottoscritto dal Responsabile  
Area Economico Finanziaria  
( CURCURUTO ROSARIO)

con firma digitale



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

II SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determina N. 95 del 17/08/2017

**Oggetto:** SIGG.RI MARRA ROSARIO NATO A TAORMINA IL 22/07/1959 DIPENDENTE DEL COMUNE DI TAORMINA E LO PRESTI DANIELE NATO A MESSINA IL 14/11/1980 DIPENDENTE DEL COMUNE DI MILANO- RICHIESTA DI MOBILITA' CONGIUNTA- TRASFERIMENTO CON MOBILITA' DI INTERSCAMBIO AI SENSI DEL D.P.C.M N. 325/1988.

Registrazione Albo on-line n. 1160/2017

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15gg. Consecutivi, dal 18/08/2017 al 02/09/2017

Taormina li, 04/09/2017

Sottoscritta dal Responsabile  
Albo Pretorio  
(MOLINO MASSIMILIANO)  
con firma digitale