



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

II SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. 10 del 29/01/2020

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA LSU A SUPPORTO DEL SERVIZIO "AFFARI LEGALI" DELL'AREA AMMINISTRATIVA.

Il Responsabile dell' Area Amministrativa

- Premesso che con determina sindacale n° 23 del 23/05/2019 è stata attribuita al sottoscritto la titolarità della Posizione Organizzativa denominata “ Area Amministrativa “ e pertanto in base a tale atto, compete al Responsabile dell'Area l'adozione di tutti gli atti meramente esecutivi dei provvedimenti di carattere generale già adottati dell'Amministrazione Comunale;
- Considerato che il Servizio “ Affari Legali” dell'Area Amministrativa è in atto gestito dal Responsabile dell'Area Amministrativa, con il supporto di due lavoratrici impegnate in LSU in possesso della Laurea in Giurisprudenza;
- Rilevato che con delibera di Giunta Municipale n° 391 del 31/12/2019 è stata disposta la prosecuzione di n° 25 lavoratori utilizzati in ASU presso l'Ente fino al 31/12/2020;
- Ritenuto di potere fronteggiare alla carenza presso l'Ente di personale a tempo indeterminato integrando l'orario di lavoro del personale già impegnato in LSU che svolgono attività di supporto al “ Servizio Affari Legali”;
- Che con delibera di G.M. n° 06 del 23/01/2020 è stato disposto di integrare nel limite di 15 ore settimanali l'orario delle lavoratrici impegnate in LSU, sino al 30/04/2020;
- Considerato che, ai sensi dell'art.8 - comma 2°, del D.Lgs 1 dicembre 1997, n°468, ai lavoratori impegnati per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore;

- Ritenuto che l'aumento dell'orario debba avvenire nell'ambito dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei tetti di spesa operanti in materia di personale nei confronti degli enti sottoposti al patto di stabilità interno;
- Dato atto che trattasi di spesa necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, ed inoltre la mancata adozione del presente provvedimento arrecherebbe, indirettamente, danno patrimoniale certo e grave all'Ente;
- Dato atto che il Comune di Taormina è soggetto al patto di stabilità e pertanto deve osservare le disposizioni di cui all'art.1, comma 557 della legge n° 296/2006;
- Che alla luce della suddetta disposizione l'ente deve contenere la spesa di personale entro la spesa media del triennio 2011/2013;
- Rilevato che l'incremento orario in argomento non comporta il superamento del suddetto limite;
- Precisato che, l'utilizzazione delle lavoratrici non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di Collocamento e dalle liste di mobilità;
- Considerato che la complessiva somma di €. 6.357,00 comprensiva di IRAP, necessaria a liquidare l'integrazione oraria delle suddette lavoratrici è stata calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n°23 graverà come segue;
- Retribuzione €. 5.859,00 alla Missione 1 Programma 110 Macroaggregato 1.1 (Pren. 164/2020) del redigendo Bilancio dell'Ente 2020/2022 anno 2020.
- Irap €. 498,00 alla Missione 1 Programma 102 Macroaggregato 1.2 (Pren. 125/2020) del redigendo Bilancio dell'Ente 2020/2022 anno 2020.

Tutto ciò premesso e ritenuto

D E T E R M I N A

- Di prendere atto della delibera di G.M. n° 6 del 23/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'assegnazione somme di €. 6.357,00 al Responsabile di Area per l'integrazione oraria in favore delle lavoratrici LSU Dott.ssa Di Cara Antonella e Dott.ssa La Ianca Domenica a supporto del Servizio " Affari Legali" nel limite di 15 ore settimanali, sino al 30/04/2020;
- Di impegnare la somma di €. 6.357,00 comprensiva di IRAP, calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n° 23 come segue;
 - Retribuzione €. 5.859,00 alla Missione 1 Programma 110 Macroaggregato 1.1 (Pren. n° 164/2020) del redigendo Bilancio dell'Ente 2020/2022 anno 2020.;
 - Irap €. 498,00 alla Missione 1 Programma 102 Macroaggregato 1.2 (Pren. n° 125/2020) del redigendo Bilancio dell'Ente 2020/2022 anno 2020.

- Di dare atto che trattasi di spesa necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, ed inoltre la mancata adozione del presente provvedimento arrecherebbe, indirettamente, danno patrimoniale certo e grave all'Ente;
- Di dare atto che alla liquidazione dell'importo integrativo si procederà mensilmente dopo che il Servizio Personale avrà effettuato il dovuto riscontro sulle ore eccedenti le venti;
- Di trasmettere il presente provvedimento all'Area Economica Finanziaria ed al Servizio Personale.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(BARTOLOTTA ANTONINO)
con firma digitale